



Jaarverslag 2012
Beleidsplan 2013

Jaarverslag 2012

Beleidsplan 2013

Voorwoord

Voor u ligt het LOVAH-jaarverslag 2012. Ook dit jaar hebben vele enthousiaste aios zich weer ingezet om de LOVAH, een organisatie vóór en dóór aios huisartsgeneeskunde, vorm te geven. Dit hebben zij gedaan in de regionale afdelingen, de werkgroepen, de Ledenraad, het bestuur en middels inspraak bij en samenwerking met diverse (bestuurs-)organen.

Met gepaste trots presenteren we u in dit verslag een overzicht van al die activiteiten. Het was een bewogen jaar: zowel voor de LOVAH als voor de (huisartsen)zorg in het algemeen. Het jaar begon met een forse voorgestelde korting op de basiszorg. Onrust onder huisartsen, Nma bemoeienis in de 1^e lijn en politieke onzekerheid in tijden van economische crisis hadden tot gevolg dat de huisartsen, nog meer dan anders, zich genoodzaakt zagen de kern van hun vak te verdedigen.

Persoonsgerichte, continue zorg dichtbij de patiënt bleek ook in 2012 het “Unique Selling Point” van de huisarts. Door inzet van LHV en NHG werd het mogelijk een convenant met VWS te sluiten om zo de toekomst van het huisartsvak veilig te stellen. Een mooi moment was dan ook het uitbrengen van hun gezamenlijke Toekomstvisie Huisartsenzorg, eind 2012. Voor aios, als huisartsen van de toekomst, vormt dit document een mooi uitgangspunt om in komende jaren het vak (mede) vorm te gaan geven.

Binnen de LOVAH zelf was 2012 ook een roerig, maar vooral een positief en productief jaar. Het begon in januari spetterend: het 5^e LOVAH congres in Noordwijkerhout met als thema “Doctors Unlimited”. Met meer dan 800 aios hét evenement van het jaar, waar nog lang over werd nagepraat. In het voorjaar vond een grote bestuurswisseling plaats, waarbij er met een groep nieuwe en zeer enthousiaste leden een start werd gemaakt met het (her)formuleren van de visie van de LOVAH.

De ROVAH's nemen binnen de LOVAH een belangrijke plaats in, omdat zij als lokale afdelingen de directe link vormen met alle aios huisartsgeneeskunde. Om alle kennis, energie, initiatieven en gezelligheid te bundelen is in 2012 gestart met een tweemaandelijks voorzittersoverleg. Dit leverde input om lokaal weer mee aan de slag te gaan: een prachtig initiatief (met dank aan Joris Vreekamp, het nieuwste LOVAH-erelid) dat zeker doorgezet zal worden in komende jaren.

De diverse werkgroepen hebben in 2012 ook veel bereikt: de werkgroep Onderwijs heeft ervoor gezorgd dat parttime werken nu binnen de opleiding voor meeste stages is gegarandeerd, de regeling voor onbetaald verlof is vastgelegd en aios hebben meer inspraak binnen de instituten dankzij GEAR. Er zijn vele uitwisselingen geweest met buitenlandse aios dankzij de Werkgroep Europese Samenwerking. De werkgroep WPM heeft zich, naast alle politieke en maatschappelijke thema's die ze voor aios volgen en becommentariëren, in 2012 koploper getoond met het ontwikkelen van de 1^e ZorgStemWijzer rondom de 2^e kamer verkiezingen in het najaar. Er is een nieuwe werkgroep opgestaan om in 2013 het allereerste LOVAH-benefietgala te organiseren. De Beachvolleydag was een daverend succes, de Bulletin's waren mooier en dikker dan voorheen: kortom, de LOVAH laat op alle fronten van zich horen.

Als bestuur zijn wij dan ook trots op wat de LOVAH in het afgelopen jaar heeft bereikt. Dit is dankzij de inzet van alle actieve leden. Voor ons blijft dit dan ook een aandachtspunt voor de toekomst: in tijden van bezuinigingen en regeldruk zorgen voor genoeg actieve (bestuurs-) leden om alle activiteiten van de LOVAH mogelijk te blijven maken.

Namens het LOVAH bestuur,

Marjan Kruijer, voorzitter

Inhoud

1. Interne organisatie

- 1.1 Doelstelling / mission statement
- 1.2 Verenigingsstructuur
- 1.3 Bestuur
 - 1.3.1 Mutaties
 - 1.3.2 Ledenraad- en bestuursvergaderingen
- 1.4 ROVAH/LOVAH-ledendag
- 1.5 Huishoudelijk reglement
- 1.6 Ereleden

2. PR & communicatie

- 2.1 Communicatie
- 2.2 Website
 - 2.2.1 Doelstellingen
 - 2.2.2 Bezoekersaantallen
 - 2.2.3 Beheer en aanpassingen website
- 2.3 Sites werkgroepen
- 2.4 Digitale nieuwsbrief
- 2.5 Social media

3. Arbeid en arbeidsvoorwaarden

- 3.1 CAO-SBOH

4. Financiën

- 4.1 Inkomsten
- 4.2 ROVAH stimuleringsfonds
- 4.3 Stimuleringsfonds werkgroepen
- 4.4 Toelichting op resultatenrekening 2011
- 4.5 De werkgroepen en hun financiële verantwoording

5. Sponsoring

6. Onderwijs

- 6.1 De werkgroep onderwijs
- 6.2 Inspraak onderwijsbeleid
- 6.3 Differentiatie
- 6.4 Landelijke Aios-enquête
- 6.5 Sollicitatie- en selectieprocedure aanstaande aios huisartsgeneeskunde
- 6.6 Enquête parttime werken tijdens de klinische stages
- 6.7 Onbetaald verlof
- 6.8 Vrijstellingen

7. Werkgroepen

- 7.1 Werkgroep Onderwijs
- 7.2 Werkgroep Wetenschap
- 7.3 Werkgroep Congres
- 7.4 Werkgroep Europese Samenwerking
- 7.5 Werkgroep Politiek en Maatschappij
- 7.6 Werkgroep Bulletin

7.7 Werkgroep Sport

8. ROVAH's

- 8.1 AMC
- 8.2 Groningen
- 8.3 Leiden
- 8.4 Maastricht
- 8.5 Nijmegen
- 8.6 Rotterdam
- 8.7 Utrecht
- 8.8 VU

9. Samenwerking

- 9.1 Consilium voor de Huisartsopleiding (CHO)
- 9.2 Huisartsopleiding Nederland (HN)
- 9.3 Landelijke Vereniging Artsen in Dienstverband (LAD)
- 9.4 Nederlands Huisartsen Genootschap (NHG)
- 9.5 Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV)
- 9.6 Huisarts en Verpleeghuisarts Registratiecommissie (HVRC)
- 9.7 Landelijke Huisartsen Opleiders Vereniging (LHOV)
- 9.8 SBOH, werkgever van artsen in opleiding
- 9.9 College Geneeskundige Specialismen (CGS)
- 9.10 Overleg aiosvertegenwoordigers
- 9.11 Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)
- 9.12 De Tweede Kamer der Staten Generaal

10. Beleidsplan 2013

- 10.1 Achtergrond
- 10.2 Visie
- 10.3 Concrete acties

Bijlages

Bijlage 1. Resultaten rekening LOVAH 2011

Colofon

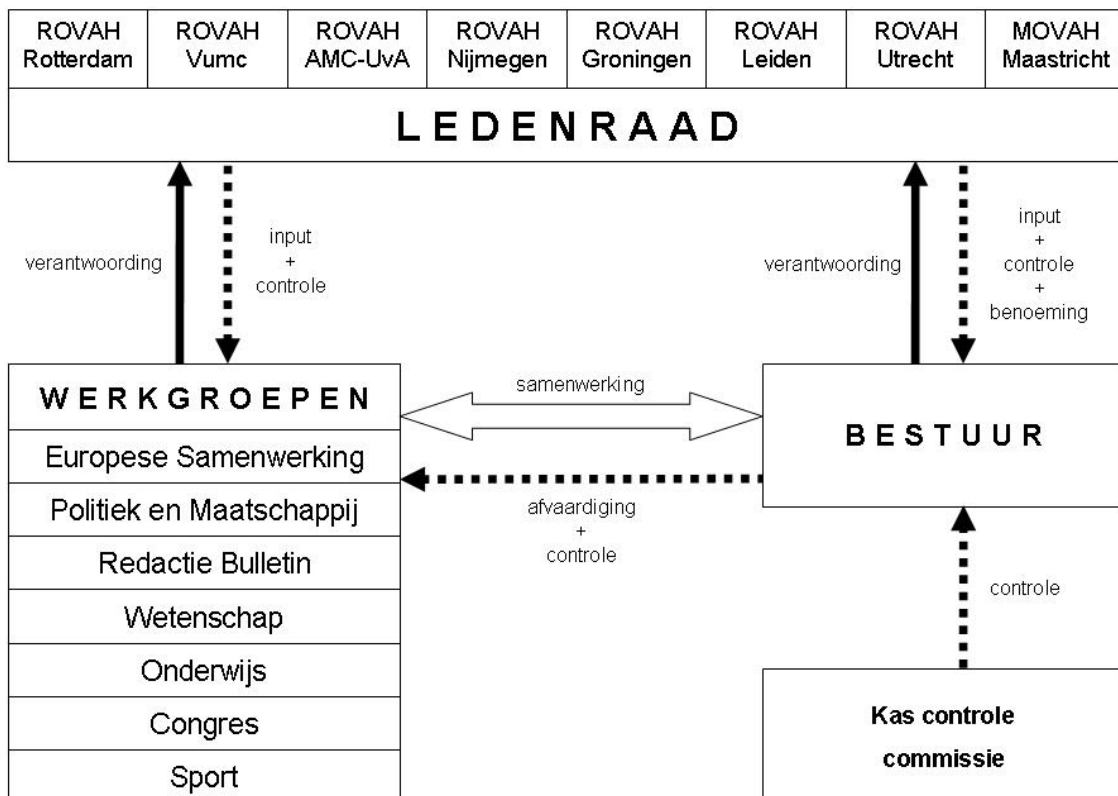
1. Interne organisatie

1.1 Doelstelling / mission statement

De LOVAH vertegenwoordigde in 2012 in totaal ongeveer 1700 aios huisartsgeneeskunde. De vereniging is opgericht in 1980 door huisartsen in opleiding vanuit de behoefte meer invloed te hebben op de eigen opleiding. De LOVAH staat voor de collectieve belangenbehartiging van alle aios huisartsgeneeskunde.

1.2 Verenigingsstructuur

Het hoogste orgaan van de vereniging is de Ledenraad. Deze benoemt het LOVAH-bestuur, waarin bij voorkeur een afgevaardigde vanuit ieder opleidingsinstituut deelneemt. De Ledenraad wordt gevormd door de vertegenwoordigers van de ROVAH's (Regionale Organisatie van Aspirant Huisartsen), de regionale afdelingen van de LOVAH. Per instituut hebben idealiter vanuit elke onderwijsgroep twee personen zitting in de ROVAH. Op deze manier is een getrapte organisatie vormgegeven, waardoor informatie op snelle wijze verspreid kan worden. Ook de werkgroepen hebben na de herziening van het organogram in 2006 een duidelijke positie gekregen binnen de LOVAH. Mede dankzij de financiële bijdrage van de LOVAH konden zij hun doelstellingen beter nastreven. In iedere werkgroep neemt tenminste ook één LOVAH-bestuurslid zitting. Hieronder staat het organogram van de vereniging afgebeeld.



1.3 Bestuur

1.3.1 Mutaties

- ✓ *Voorzitter:* Tim Linssen tot maart 2012, Marjolein de Boom tot augustus 2012 interim-voorzitter, Marjan Kruijer voorzitter vanaf augustus 2012
- ✓ *Penningmeester:* Miranda Westra tot november 2012, Lysbert Hartholt vanaf november 2012
- ✓ *Secretaris:* Hiske Venes
- ✓ *Sponsoring:* Pim Horstman van juni 2012 tot augustus 2012. Maike Eppens vanaf nov 2012
- ✓ *Webmaster:* Hannah van Werven
- ✓ *PR & Communicatie:* Marjolein de Boom tot aug 2012, Walter Bouwmans vanaf nov 2012
- ✓ *Algemeen bestuurslid:* Marjan Kruijer tot augustus 2012, Marieke Bolkenbaas van augustus 2012 tot december 2012, Nienke Kessels vanaf januari 2013

1.3.2 Ledenraad- en bestuursvergaderingen

Ledenraad- en bestuursvergaderingen vonden beiden eenmaal per maand plaats in de Domus Medica te Utrecht. Ook dit jaar werden externe sprekers uitgenodigd. Zo was er bijvoorbeeld een discussiebijeenkomst met de voorzitter van de LHV Steven van Eijck, werd er gesproken over visie en missie door Fred Dijkers en vond er een korte workshop plaats over gedrag en vergader stijlen.

Met dank aan de LHV, het NHG en de SBOH konden de vergaderingen in de Domus doorgang vinden en kon er geborrelt worden na de Ledenraad. De LOVAH bedankt de bovengenoemde partijen hartelijk voor hun steun.

De stukken voor de bestuursvergaderingen en Ledenraad worden via email verspreid. Er werd gewerkt volgens een vooraf vastgestelde agenda met schriftelijk aangeleverde stukken. Ook tijdens de ledenraadvergaderingen was een groot deel van het bestuur aanwezig.

1.4 ROVAH/LOVAH-ledendag

Jaarlijks wordt als bedankje voor de leden tweemaal een ROVAH/LOVAH Ledendag georganiseerd. In het voorjaar is er een informatieve en een sociale activiteit en er wordt aansluitend samen gegeten. In het najaar wordt een etentje georganiseerd na afloop van een Ledenraad. Het doel is de leden te bedanken voor hun inzet en de onderlinge contacten te onderhouden en te verbeteren. Dit voorjaar was er een spreker die de forensische geneeskunde besprak, na deze interessante spreker vond er een moorddiner plaats. In december was er een diner in Utrecht aansluitend aan de Ledenraad. Beide activiteiten werden zeer positief ontvangen, bovendien waren er ten opzichte van het jaar ervoor meer actieve leden aanwezig bij de activiteiten.

1.5 Huishoudelijk reglement en statuten

Het Huishoudelijk Reglement en statuten zijn in 2012 niet formeel gewijzigd. Wel is er dit jaar door de statuten commissie hard gewerkt aan mogelijke wijzigingen van het HR en de statuten. Hier zal in 2013 verder aan worden gewerkt en het doel is het HR en de statuten in 2013 te actualiseren en te laten vastleggen bij de notaris.

1.6 Ereleden

Er werden in 2012 geen ereleden van de LOVAH benoemd. In januari 2013 werd Joris Vreekamp het tweede erelid van de LOVAH, na jarenlang inzet voor de Werkgroep Politiek en Maatschappij, ROVAH Leiden en ondersteuning van het bestuur in druk bezette tijden. Hij voegt zich in het rijtje ereleden bij Ralph Hartman van de LAD. De procedure voor het benoemen van een erelid is terug te vinden in het Huishoudelijk Reglement.

2. PR & communicatie

2.1 Communicatie

Ook in 2012 verliep de communicatie met de leden vooral via de LOVAH website, de maandelijkse digitale nieuwsbrief en het LOVAH Bulletin. Daarnaast hebben ook de ROVAH's binnen hun actieve achterban LOVAH activiteiten gepromoot, zoals de ROVAH/LOVAH Ledendag, het LOVAH-congres en de LOVAH Sportdag. De in 2011 vernieuwde website werd regelmatig van nieuws en links naar activiteiten voorzien door de webmaster.

In 2012 heeft de LOVAH actief deelgenomen aan het WONCA congres in Wenen (zie ook het najaars-Bulletin 2012 voor uitgebreide verslagen) en heeft de LOVAH een stand gehad op het NHG congres, de LHV-huisartsenbeurs en het eigen LOVAH-congres "Doctors Unlimited". Ook voor de toekomst zijn reeds stands op congressen vastgelegd: zo zal de LOVAH aanwezig zijn met een stand op het LOVAH congres (juni 2013), het NHG-najaarscongres 2013 en de LHV-huisartsenbeurs 2014.

2.2 Website

Afgelopen jaar is het tweede jaar dat de nieuwe site in gebruik is. De site is samen met de nieuwsbrief en het bulletin de belangrijkste manier om met de achterban te communiceren.

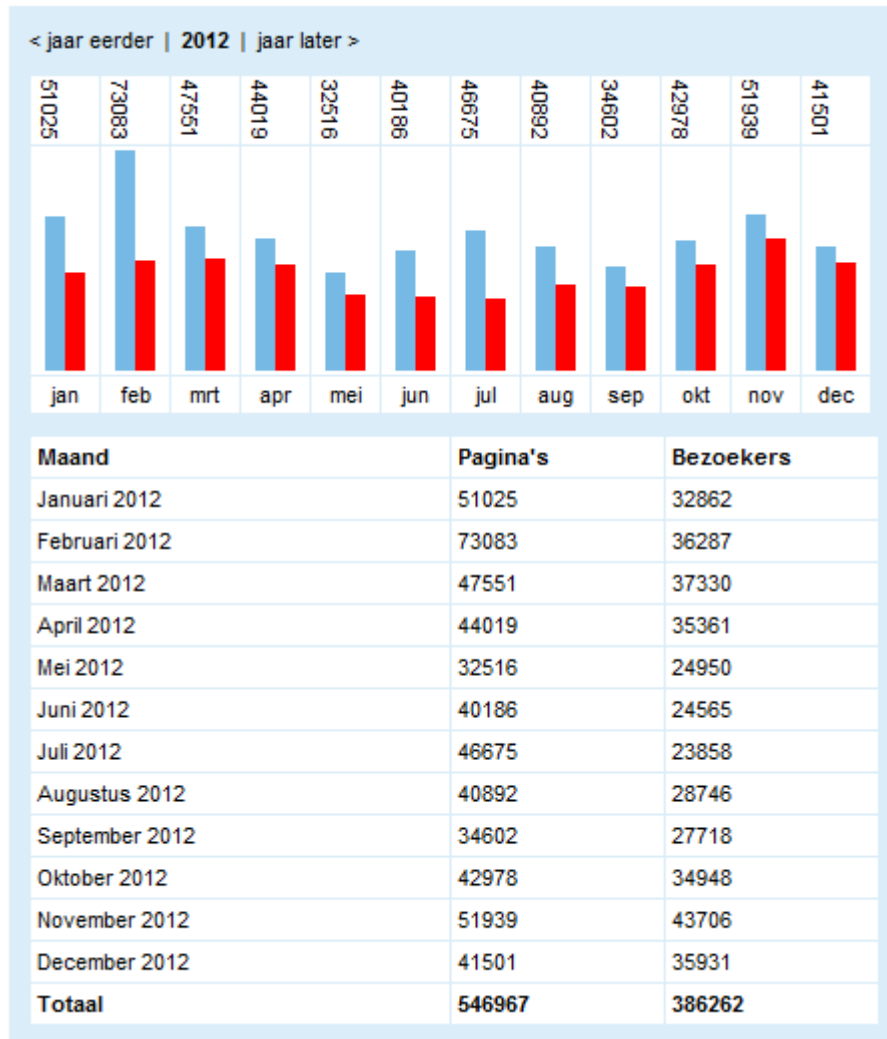
2.2.1 Doelstellingen

De doelstellingen zoals die bij de lancering van deze nieuwe site zijn geformuleerd zijn:

- Nieuws en informatie brengen die relevant is voor aios en hun opleiding;
- Informatie over de organisatie verstrekken ('visitekaartje');
- Informatie bieden over diverse activiteiten van kernorganisatie en werkgroepen;
- Het bieden van een platform voor alle ROVAH's en LOVAH-werkgroepen;
- Sponsoren de mogelijkheid bieden te adverteren;
- Deelname aan LOVAH-activiteiten vergemakkelijken door het aanbieden van digitale inschrijfformulieren voor bijv. het WONCA-congres;
- Aanbieden van foto's van activiteiten.

Deze doelen zijn ruimschoots behaald, en er is eind 2012 is er zelfs een bestelmodule voor de kaartjes en donaties voor het benefietgala aan toegevoegd. Eén van de doelen voor 2013 is verbeteren van het overzicht en versterken van de transparantie van de LOVAH door heldere informatie op de site.

2.2.2. Bezoekersaantallen:



2.2.3. Beheer en aanpassingen website

Het beheer van de LOVAHwebsite wordt uitgevoerd door de webmaster van het bestuur, en door de lokale webmasters van de ROVAH's en werkgroepen. Achter de schermen wordt het beheer gedaan door DSD automatisering.

2.3 Sites werkgroepen

Met de introductie van de nieuwe website in 2011 zijn alle werkgroepen en ROVAH's weer geïntegreerd te vinden op de site van de LOVAH. De huidige gebruikers zijn zeer te spreken over de gebruiksvriendelijkheid van de website. De werkgroepen en ROVAH's kunnen elk hun eigen onderdeel van de website onderhouden.

2.4 Digitale nieuwsbrief

Met de maandelijks nieuwsbrief worden alle aios en een klein groepje geïnteresseerde derden op de hoogte gehouden van activiteiten en actualiteiten binnen de LOVAH. In de statistieken van de website is een piek te zien in het aantal bezoekersaantallen van de site op de dagen nadat de nieuwsbrief is rondgestuurd.

2.5 Social media

De LOVAH is sinds 2010 wisselend actief op Twitter, eind 2012 zijn er 233 volgers , een forse toename sinds eind 2011, toen er 127 volgers waren. Twitter is in 2012 m.n. gebruikt rondom het LOVAHcongres en de WONCA en zal komend jaar ook weer ingezet worden om de volgers op de hoogte te houden van actualiteiten.

Daarnaast is er een Facebookaccount, waar 824 vrienden aangesloten zijn, en met name activiteiten zoals het benefietgala, het congres en de beachvolleybaldag gepromoot worden.

In de toekomst zullen de accounts aan elkaar gekoppeld worden om zo nog meer aios te kunnen bereiken.

De LOVAH heeft ook een eigen YouTube-kanaal waar promotionele filmpjes op terug te vinden zijn. Zo staan er op het kanaal inmiddels filmpjes van de WONCA-congresreis naar Warschau, van het Beachvolleybaltoernooi en van de speech van Tim Linssen tijdens de landelijke manifestatie “Korten maakt méér kapot”. In 2012 kwam daar een uitzending van Nieuwsuur bij, waarin toenmalig voorzitter Tim Linssen op de NMa-boete aan de LHV reageert. Het streven is om in 2013 door te gaan met het posten van voor aios interessante beelden.

3. Arbeid en arbeidsvoorwaarden

3.1 CAO-SBOH

In 2012 hebben er CAO-onderhandelingen plaatsgevonden tussen de SBOH en de LAD/LOVAH. Deze onderhandelingen waren eind 2012 nog niet afgerond en zullen in 2013 verder plaats vinden. De CAO voor de aios Huisartsgeneeskunde heeft een looptijd tot 31 december 2012. Tot het moment dat de nieuwe CAO er is, is de oude CAO nog van kracht.

De LOVAH streeft ernaar om het salaris van aios huisartsgeneeskunde aan te laten sluiten bij het salaris van andere a(n)ios. Onderhandelingen zullen samen met de LAD plaatsvinden, waarbij de inzet is om de salarisschaal bedragen te verhogen en de relevante werkervaring bij de inschaling van de aios huisartsgeneeskunde mee te laten tellen.

Verder is gebleken uit het BDO-vergelijkingsonderzoek (2011) waarbij gekeken werd naar de verschillen in salaris tussen aios huisartsgeneeskunde en a(n)ios in andere cao's, dat de eindejaarsuitkering van de CAO huisarts in opleiding lager ligt dan de eindejaarsuitkering in andere cao's van a(n)ios. De inzet van de LOVAH naar de SBOH toe is, om de eindejaarsuitkering vanaf 2013 uit te bouwen naar een volledige dertiende maand.

Tot slot blijft een reële vergoeding voor dienstreizen en een goede regeling wat betreft de onkosten, aangezien de huidige onkostenvergoeding belastingtechnisch niet meer mogelijk is, een punt van aandacht. Doel is om in 2013 een steekproef te laten verrichten om richting de belastingdienst te laten zien, wat de werkelijke onkosten zijn van een aios. Dan zal mogelijk in 2014 weer een standaard bedrag voor de onkosten vergoed kunnen worden, zonder dat de bonnen ingediend moeten worden.

Zodra de CAO onderhandelingen volledig afgerond zijn, zal de LOVAH de aios hierover vanzelfsprekend informeren.

4. Financiën

Voor de penningmeesters is het een turbulent jaar geweest. Dit had met name te maken met de vele wisselingen en de moeilijkheden rondom de overstap naar de Deutsche Bank. Door de verkoop van onze rekeningen van de ABN-Amro aan de Deutsche Bank, maakten we deze zomer de overstap. De Deutsche Bank bleek niet de meest ideale dienstverlener voor een vereniging als de LOVAH. Zowel de penningmeesters als de accountant hebben veel hinder van de overstap ondervonden. Daarom is er eind 2012 contact gelegd met een andere bank, namelijk de Rabobank. We hopen in 2013 met deze bank aan onze zijde het voor een ieder weer beter werkbaar en vooral minder tijdsrovend te maken.

4.1 Inkomsten

Een deel van de inkomsten van de LOVAH wordt betaald door de aios vanuit de jaarlijkse contributie. Deze wordt door de SBOH ingehouden en overgemaakt aan de LOVAH. Een deel van de financiële reserve staat momenteel op een spaarrekening. Eind 2012 is hieruit rente ontvangen. De inkomsten via sponsoring waren in 2012 lager dan begroot. Gezien het feit dat er voldoende financiële reserve is, levert dit voorlopig geen problemen op. Wel zullen we de komende jaren weer meer energie moeten steken in het werven van sponsors. De SBOH heeft in 2012 subsidie verleend aan diverse projecten van de LOVAH, waaronder projecten van de Werkgroep Congres, de Werkgroep Europese Samenwerking en de Werkgroep Benefietgala. Voor 2013 zijn vergelijkbare toezeggingen gedaan. Wij zijn de SBOH hiervoor erkentelijk.

4.2 ROVAH stimuleringsfonds

In 2008 is gestart met het zogenaamde ROVAH stimuleringsfonds. Het doel hiervan is het prikkelen van de ROVAH's om extra activiteiten te ontplooiën en om met nieuwe ideeën hiervoor te komen. ROVAH's kunnen aanspraak maken op een geldbedrag door een plan ter goedkeuring voor te leggen aan de Ledenraad. Dit jaar is het gehele bedrag gebruikt door de ROVAH's. Afgelopen jaar hebben we het stimuleringsfonds met de ROVAH's geëvalueerd en besloten vanwege tevredenheid over het huidige systeem voorlopig op dezelfde voet verder te gaan.

Voor de LOVAH bestuursleden wordt iedere maand een vrijwilligersbijdrage uitgekeerd. Dit bedrag is gebaseerd op een uitkering aan negen bestuursleden. Het afgelopen jaar zijn deze 9 plekken echter bij lange na niet gevuld geweest. Om vanuit de ROVAH's nieuwe aanwas te creëren voor het LOVAH bestuur en ook deze mensen enigszins te compenseren voor het steken van hun vrije tijd in de vereniging is er in 2012 gesproken met de SBOH over een nieuwe bijdrage voor actieve ROVAH leden. In 2013 zullen we daar verder invulling aan gaan geven.

4.3 Stimuleringsfonds werkgroepen

In 2010 is een stimuleringsfonds opgericht speciaal voor de werkgroepen. Het doel hiervan is het prikkelen van de werkgroepen om extra activiteiten te ontplooiën en om met nieuwe ideeën hiervoor te komen. Werkgroepen kunnen aanspraak maken op een geldbedrag door een plan ter goedkeuring voor te leggen aan de Ledenraad. Er wordt steeds meer gebruik gemaakt van het fonds door de werkgroepen. Eind 2013 zullen we het stimuleringsfonds werkgroepen in de ledenraad evalueren.

4.4 Toelichting op de resultatenrekening 2012

- De realisatie van de sponsoring valt dit jaar lager uit, omdat daar vanwege de bestuurskrapte tijdelijk minder prioriteit heeft gelegen. We verwachten in 2013 nog sponsorgelden uit 2012 binnen te krijgen. Van de post PR is het afgelopen jaar maar weinig gebruik gemaakt, ook mede door de bestuurskrapte (geen vast bestuurslid op PR). Naar verwachting zal van deze post in 2013 weer meer gebruik worden gemaakt.
- De drukwerkkosten zijn dit jaar hoger uitgevallen. Dit heeft 2 oorzaken; Ten eerste zijn een aantal taken rondom het Bulletin extern uitbesteed door de bestuurskrapte. Ten tweede hebben we alle kleine drukwerk voor de ROVAH's en werkgroepen betaald, wat hoger uit is gevallen dan verwacht. In 2013 zullen de ROVAH's en werkgroepen een vaste vergoeding voor hun drukkosten krijgen van 150 euro per jaar om de uniformiteit onder de ROVAH's en werkgroepen te bevorderen.
- De Werkgroep Lustrum is met de organisatie van het benefietgala 2013 dit jaar weer nieuw leven ingeblazen.
- Het stimuleringsfonds van de ROVAH's is dit jaar gelijk gebleven in overeenstemming met het besluit van de ledenraad. De stimuleringsfondsen worden naar tevredenheid en met succes verdeeld.
- Het stimuleringsfonds voor de werkgroepen blijft gelijk, er wordt steeds meer gebruik van gemaakt. Halverwege 2013 zal dit fonds worden geëvalueerd.
- In de post onvoorzien is in 2012 met name de aanvulling van het negatieve resultaat van de werkgroep sport opgenomen.

In zijn totaliteit resulteert dit in een negatief resultaat dat te verantwoorden is vanuit een reserve opgebouwd in de afgelopen paar jaar. Wel zal er de komende jaren geïnvesteerd moeten blijven worden in het werven van sponsoren, om de balans goed te houden.

4.5 De werkgroepen en hun financiële verantwoording

De financiële stukken van de werkgroepen worden opgesteld door de subpenningmeester van de betreffende werkgroep. Idealiter presenteert elke werkgroep in het begin van het jaar een realisatie over het voorgaande jaar en een begroting over het komende jaar welke door de Ledenraad dan kan worden geaccordeerd. Boekhoudkundig is het de bedoeling dat de organisatie met name inzicht krijgt in de bestedingen van de werkgroep aan zichzelf en aan activiteiten.

5. Sponsoring

Sibbing & Wateler

Sibbing is onze hoofdsponsor en is een onafhankelijk financieel adviesbureau wat zich richt op verschillende beroepsgroepen in de (para)medische sector. De dienstverlening bestaat met name uit advisering ten aanzien van praktijkvestigingen, financieringen, contracten, verzekeringen etc. Zij zijn al enkele jaren hoofdsponsor. In januari 2012 is een contract met hen afgesloten van 2 jaar, looptijd januari 2012 tot december 2013.

ABN AMRO

Met ABN Amro hebben we in 2012 een jaarcontract afgesloten, looptijd tot december 2012.

Arts en Apotheker

Arts en apotheker hebben als pilot eenmaal een advertentie in ons voorjaarsbulletin 2012 geplaatst.

Bohn Stafleu en van Loghum

BSL is een uitgeverij met name op het gebied van gezondheidszorg. In 2012 hebben we een nieuw jaarcontract met hen afgesloten. Voorheen betaalde de LOVAH hen voor de opmaak en productie van het bulletin en verzorgde BSL het drukwerk van de werkgroepen en ROVAH's. Daarvoor kregen ze een banner op de website en 2 advertenties in het bulletin. Vanwege communicatieve en financiële argumenten zijn we in 2012 daarmee gestopt en hebben we eenzelfde contract als met ABN AMRO afgesloten.

Doelstellingen 2013

Doelstellingen voor 2013 zijn om zoveel mogelijk de huidige sponsoren te behouden en mogelijk nieuwe sponsoren te werven. Bekend is reeds dat arts en apotheker in 2013 niet doorgaat met de sponsoring. Het plan is om zowel de huidige als nieuwe sponsoren een breder pakket van sponsormogelijkheden aan te bieden.

6. Onderwijs en opleiding

6.1 De werkgroep onderwijs

In 2012 is voortgegaan op de proactieve weg die de Werkgroep Onderwijs (WO) in 2011 ingeslagen is. In 2011 werden een aantal hoofdonderwerpen vastgesteld, waarvan een aantal in 2012 met succes werd afgerond. De hoofdonderwerpen van 2011 waren; vertegenwoordiging en inspraak, differentiatie, de pilotonderzoeken over het competentiegericht selecteren van nieuwe AIOS, de nieuwe sollicitatieprocedure voor de huisartsopleiding en parttime werken tijdens de klinische stage.

6.2 Inspraak onderwijsbeleid

De LOVAH streeft naar eenduidige, breed gedragen en kwalitatief goede vertegenwoordiging in de diverse onderwijsgerelateerde inspraakorganen. Werkgroepleden hebben in 2012 een actieve rol in de 'Programmacommissie STARTclass', de LHK-toetscommissie, de evaluatie van de chronische zorg tweedaagse, de begeleidingscommissie van de aios-enquête van het NIVEL en de adviesgroep voor het ontwikkelen van APC (arts-patiënt communicatie) onderwijs gehad. Tevens gingen werkgroepleden samen met LOVAH bestuursleden naar vergaderingen van de Huisartsopleiding Nederland (HON).

6.3 Differentiatie

In 2009 werd een invitational meeting gehouden over differentiatie in de opleiding waar met de hoofden van de opleidingsinstituten werd vastgesteld aan welke voorwaarden een differentiatie moet voldoen. In 2010 werd een overzicht gemaakt van het differentiatieaanbod, wat in 2011 werd geactualiseerd. In 2012 is er nog geen uniformiteit in de selectie van AIOS die een differentiatie mogen doen en is het nog niet op alle instituten mogelijk om de differentiatie aan een ander instituut te volgen. De werkgroep wil in 2013 de aandacht blijven vestigen op de grote lokale verschillen t.a.v. het differentiatieonderwijs en heeft gepleit voor landelijk uitwisselbaarheid van de differentiatiestages. Dit zal opnieuw onder de aandacht gebracht worden bij het Concilium voor de Huisartsopleiding (CHO) en in het bestuursoverleg met Huisartsopleiding Nederland.

6.4 Landelijke aios-enquête

Na een intensieve samenwerking tussen de verschillende partijen werd de aios-enquête begin 2011 afgenomen onder alle aios en recent afgestudeerde huisartsen. De inhoudelijke samenstelling van de aios-enquête werd bepaald door een samenwerkingsverband van representanten van de SBOH, Huisartsopleiding Nederland, NIVEL en twee leden van de Werkgroep Onderwijs. Een rapport met resultaten van de enquête is gepresenteerd aan alle instituten en ROVAH's, ook was er aandacht van de landelijke pers. De enquête laat zien dat de aios over het algemeen tevreden zijn over de opleiding. Opvallend is dat aios vinden dat er te veel aandacht is voor het communicatieonderwijs maar aandacht voor de competentiegebieden 'Organisatie' en 'Maatschappelijk handelen' relatief missen. Daarnaast zijn er op verschillende punten grote verschillen tussen de instituten. De WO heeft zich in 2012 sterk gemaakt voor een verdere verbetering van de opleiding op basis van de enquêteresultaten. In 2013 zal een volgende enquête verricht worden. Ook dan wil de werkgroep namens de aios een bijdrage leveren aan de voorbereiding, uitvoering en analyse van de enquête.

6.5 Sollicitatie- en selectieprocedure aanstaande aios huisartsgeneeskunde

De sollicitatie- en selectieprocedure voor aanstaande aios huisartsgeneeskunde zal, waarschijnlijk per eind 2013, op een nieuwe manier op landelijk niveau gaan plaatsvinden. Door middel van een pilot in Nijmegen, Utrecht en VUMC, werd de nieuwe selectieprocedure in 2012 onderzocht en geëvalueerd. In plaats van het tot nu toe gebruikelijke sollicitatiegesprek zal de aios op vier verschillende onderdelen getoetst worden om zo een vollediger beeld te krijgen van de reeds aanwezige competenties. Deze onderdelen zijn een gestructureerd interview volgens de STAR-methode (handelen van aios bij leer-/werksituaties in het verleden), drie korte simulatiegesprekken met een acteur, een situational judgement test en tot slot de LHK-toets. Hierbij tellen de eerste twee onderdelen het zwaarst in het uiteindelijke oordeel. Het idee is om met deze uitgebreide procedure aios die de opleiding vermoedelijk niet af zullen maken eruit te filteren. Daarbij heeft de aios op deze manier bij start van de opleiding al een beeld welke competenties hij/zij bezit en aan welke nog gewerkt moet worden. De WO volgt dit proces op de voet en probeert de belangen van de (toekomstige) aios zo goed mogelijk te vertegenwoordigen.

6.6 Enquête parttime werken tijdens klinische stage

Tijdens de klinische stage in het tweede jaar is het nu nog niet overal mogelijk om parttime te werken. Omdat een groot deel van de aios wel parttime werkt, hebben we met een enquête geïnventariseerd hoe groot de wens is om de klinische stage parttime te kunnen doen. Van de respondenten vindt 82% het belangrijk om te parttime te kunnen werken en maar liefst 95% vindt dat dit ook moet kunnen tijdens de klinische stage. De voornaamste reden waarom parttime werken nog niet vanuit alle instituten kan worden aangeboden ligt bij de contracten die er zijn met de verschillende ziekenhuizen. De ziekenhuizen die gevaluteerde stageplekken bieden betalen de SBOH voor de continue aanwezigheid van een aios huisartsgeneeskunde. Veel van deze ziekenhuizen staan niet open voor parttime invulling van deze plekken, omdat er op die manier hiaten in het rooster ontstaan. De constructie waarbij er twee parttime werkende aios één plek verdelen komt daarin tegemoet, maar deze oplossing is nog niet op alle instituten en bij alle ziekenhuizen mogelijk. We blijven dit onder de aandacht brengen van de instituten en Huisartsopleiding Nederland.

6.7 Onbetaald verlof

De regelgeving m.b.t. het onbetaald verlof in de huisartsopleiding gaat aangepast worden aan de regels zoals die gelden voor de opleidingen tot medisch specialist. Het wordt officieel toegestaan om onbetaald verlof op te nemen. De precieze voorwaarden worden door de verschillende instituten vastgesteld.

6.8 Vrijstellingen

In 2012 is in de RGS een voostel geaccepteerd waarbij de huidige regeling m.b.t. de vrijstellingen zal worden aangepast. Deze aanpassing geldt voor alle medische vervolgoopleidingen, inclusief de huisartsopleiding. Uitgangspunt zal worden dat definitieve vrijstellingen pas later in de opleiding aan de aios wordt verleend (in tegenstelling tot het huidige, vroege moment in de opleiding!). De vrijstellingsaanvraag wordt gedaan voor de start van de opleiding n.a.v. werkervaring en tijdens het eerste jaar zal worden beoordeeld of de aios daadwerkelijk de vereiste competenties bezit en de vrijstelling kan worden toegekend. Hiermee ontstaat ook de mogelijkheid om op dat moment terug te komen op een vrijstellingsaanvraag. De verwachting is om de regeling in 2013 vast te stellen, zodat deze per 2014 ingevoerd zal kunnen worden voor de nieuwe aios.

7. Werkgroepen

7.1 Werkgroep onderwijs

Zie hoofdstuk 6.

7.2 Werkgroep Wetenschap

De werkgroep

Sinds begin 2011 vormt het bestuur van het aiotho-netwerk tevens de werkgroep wetenschap. Wij hopen op deze manier ook aios met interesse voor de wetenschap beter te bereiken.

Website + Nieuwsbrief

De website wordt veelvuldig bezocht. Inmiddels is het bestaan van de website ook bekend bij de huisartsgeneeskundige onderzoeksafdelingen, waardoor steeds vaker ook vacatures op de website vermeld staan. Het afgelopen jaar is er ook meerdere keren een nieuwsbrief verstuurd.

LOVAH-congres

Begin 2012 zijn voor het eerst vijf workshops op het LOVAH-congres verzorgd door aiotho's. De workshops werden wisselend bezocht, maar waren over het algemeen een succes. Ook op het komend congres in juni 2013 zullen enkele aiotho's weer workshops verzorgen,

Prijzen LOVAH congres

SBOH Academiseringsprijs

Tijdens dit congres werd voor het eerst de de SBOH Academiseringsprijs uitgereikt, een nieuwe prijs die in overleg met de SBOH is ingesteld. Dit is een prijs die als doel heeft de aios huisartsgeneeskunde met het beste artikel van het jaar te belonen met een geldprijs ter waarde van 2500 euro. Er werden 12 artikelen ingediend, waarvan het artikel van Antonette Smelt (aiotho in Leiden): *A proactive approach to migraine in primary care: a pragmatic randomized controlled trial* dat in 2012 verscheen in het Canadian Medical association journal (CMAJ) als beste werd gekozen. Het afgelopen jaar kreeg het artikel met de hoogste impactfactor de prijs. Komend jaar zal er een andere beoordeling van de artikelen komen.

Professor Huygenprijs

Op het LOVAH-congres werd voor de tweede keer de professor Huygenprijs uitgereikt aan de aios die het beste onderzoeksvoorstel had ingediend. Het aiotho-bestuur heeft de promotie voor deze prijs verzorgd. Er werden acht voorstellen ingediend, waaruit door de jury het voorstel *Getting the general practitioner back in the care for cancer patients* van Jan Wind als beste werd gekozen. De resultaten van dit onderzoek zullen op het komende congres gepresenteerd worden.

Aiotho-dagen

Twee keer per jaar wordt een aiotho-dag georganiseerd. De opkomst is iedere keer hoog. Dit jaar was voor de eerste keer één van de aiotho-dagen gekoppeld aan de NHG-wetenschapsdag, dit was een groot succes. Komend jaar zal opnieuw één van de aiotho-dagen gekoppeld worden aan de NHG-wetenschapsdag. Op de laatste aiotho-dag was één niet-aiotho aanwezig en we hopen in 2013 meer niet-aiotho's met interesse in wetenschap te ontmoeten.

Toekomst

Nog steeds hebben huisartsopleiding Nederland en de SBOH ambitieuze plannen om het aantal aiotho's te vergroten. De werkgroep wetenschap steunt deze plannen, maar blijft deze kritisch volgen. Het is van groot belang dat er op de onderzoeksafdelingen genoeg capaciteit blijft bestaan

om aiotho's op te leiden. Daarnaast zijn de toekomstperspectieven van aiotho's om wetenschap en praktijk ook na hun afstuderen te blijven combineren nog (te) beperkt. De werkgroep wetenschap zal zich ook hier mee bezig houden.

7.3 Werkgroep Congres

Congres 2012

Op 27 januari 2012 werd het vijfde LOVAH Congres gehouden, met als titel "DOCTORS UNLIMITED, waar ligt jouw grens?"

Het congres werd gehouden in het NH Conference Center Leeuwenhorst in Noordwijkerhout. Het bestond uit een pre-event, een dagprogramma (met 30 workshops, 3 plenaire sessies en een politiek debat) en werd afgesloten door een diner en feest. Er bestond een mogelijkheid om te blijven overnachten. Twee overnachtingen werden door de SBOH vergoed.

In totaal bezochten ongeveer 800 aios het congres. Een zeer geslaagde opkomst.

Hoofdsponsors van het congres waren Meeus en de SBOH. Meerdere subsponsors en exposanten werden gevonden. De overige financiering kwam uit inschrijfgelden.

In de eerste helft van 2012 is de commissie vooral bezig geweest met het afronden van de financiën, bedanken van sprekers en het helpen vormen en opstarten van een volgende congrescommissie. Met filmmateriaal van de dag zelf, werd een promotiefilm/sfeerimpressie gemaakt. De uiteindelijke begroting is positief, waardoor de volgende commissie met een financiële buffer heeft kunnen starten. Deze is met goedkeuring voorgelegd aan de ledenraad en de SBOH.

Al met al een zeer geslaagd Congres!

Vorbereidingen congres 2013

Halverwege 2012 is een enthousiaste groep AIOS huisartsgeneeskunde afkomstig uit alle windstreken begonnen met de organisatie van het zesde LOVAH congres welke op 7 juni 2013 zal plaatsvinden. Het thema is 'Get out of your comfortzone'. Moeilijk bespreekbare onderwerpen zullen bespreekbaar worden gemaakt en taboes worden doorbroken. Ook in 2013 zal het congres plaatsvinden in het NH Congrescentrum Noordwijkerhout. Eind 2012 is het programma grotendeels klaar, de sponsoring benaderd en wordt er de laatste hand gelegd aan de uitnodigingsboekjes die begin 2013 bij elke AIOS op de mat zullen vallen..

De werkgroep congres probeert elke anderhalf jaar een interessant inhoudelijk programma met een leuke afsluiting aan te bieden aan alle AIOS huisartsgeneeskunde. Het doel is zowel kennis te verwerven als netwerken. Een dergelijk groot evenement is onmisbaar!

7.4 Werkgroep Europese Samenwerking

Wat is de WES?

De Werkgroep Europese Samenwerking (WES) houdt zich sinds 2005 bezig met de uitwisseling en integratie van de verschillende aspecten van huisartsenzorg in internationaal verband, met de nadruk op Europa.

Wat doet de WES?

Om dit te bewerkstelligen, organiseert de WES verschillende internationale activiteiten, zoals deelname aan congressen, symposia en uitwisselingsprogramma's met betrekking tot eerstelijns

geneeskunde in het algemeen, de huisartsopleiding en wetenschappelijk onderzoek. Verder ondersteunt de WES waar mogelijk individuele initiatieven in het kader van internationalisering.

Kernactiviteiten 2012

1) LOVAH-exchange

Tijdens afgelopen LOVAH congres (Doctors Unlimited) zijn er 30 buitenlandse AIOS huisartsgeneeskunde (BAIOS) naar Nederland komen om te zien hoe de eerstelijnszorg in Nederland geregeld is. De WES koppelde deze BAIOS aan Nederlandse AIOS, zodat zij naast deelname aan het congres tevens een dag mee kunnen lopen in een Nederlandse huisartsenpraktijk, en een terugkomdag konden meemaken

2) WONCA congres

Een groot succes was het WONCA congres te Wenen. Dit is het grootste Europese huisartsencongres. Zoals elk jaar zijn we met een groep van 50 AIOS naar dit congres gegaan met het thema: the art & science of general practice. Reis, verblijf en inschrijving voor het congres worden geregeld door de WES. Middels werkgroepen heeft het congres inhoudelijke invulling gekregen. De werkgroepen bestonden uit: Meet-a-doc (meelopen met een Oostenrijkse huisartsenpraktijk), discussie (panel-discussie over internationalisering in de opleiding) en journalistiek en enquête (over internationalisering in de opleiding).

3) Hippokrates uitwisselingsprogramma.

Het Hippokrates programma is een individueel uitwisselingsprogramma wat het gehele jaar door de mogelijkheid heeft geboden aan AIOS en pas afgestudeerde huisartsen om twee weken mee kijken in een huisartsenpraktijk binnen de Europese unie. Hiervoor is via het Leonardo fonds van de Europese Commissie een beurs verkregen om dit te financieren. Het is de ideale mogelijkheid om kennis te maken met het huisartsenvak over de grens, ervaringen uit te wisselen en zo van elkaar te leren. Deze uitwisseling is onafhankelijk van de opleiding.

4) Andere internationale congressen

Zo heeft de WES voor 28 AIOS de congresreis georganiseerd naar het RCGP congres te Glasgow. En zijn er AIOS naar andere congressen afgereisd in Groot-Brittannië en Zweden.

5) Internationalisering in de huisartsopleiding

De WES heeft een visiedocument opgesteld over mogelijkheden tot internationale ervaring tijdens de huisartsopleiding, en mogelijkheden tot internationalisering in de opleiding. Mede naar aanleiding van de resultaten van de enquête en discussie op het WONCA congres heeft de WES haar mening verwoord over de meerwaarde van deze ervaringen.

Activiteiten 2013

Ook in 2013 zijn we ons aan het inzetten voor de Nederlandse en buitenlandse huisartsen in opleiding om bilateraal internationale ervaring op te doen binnen dit vakgebied. Wederom middels het organiseren van uitwisseling via het Hippocrates programma en het LOVAH-congres. Als ook middels het organiseren van congresreizen naar WONCA World in Praag en andere Europese congressen zoals Ca-PRI in Cambridge en RCGP in Noord-Engeland. Dit naast vele andere initiatieven en programma's rondom internationalisering en uitwisseling in Nederland en Europa.

7.5 Werkgroep Politiek en Maatschappij

Vogelvlucht

- LOVAH congres:
 - o politiek debat 'De toekomst van de huisarts'
 - o workshop 'de toekomst van apotheken' (o.a. thuisapotheek)
- Actief bij diverse kamer debatten, acties tegen de bezuinigingen in de zorg en discussiebijeenkomsten over de toekomst in de zorg,
- Samenwerking met GN en Wadi in de vorm van actiegroep 'De Jonge Huisartsen'
 - o Brieven Tweede Kamer, stukken in landelijke dagbladen, radio interviews
- Vormgeven van 'De Zorgstemwijzer' in samenwerking met 'De Jonge Huisartsen'
- Organisatie bijeenkomst voor jonge zorgverleners in Nieuwspoort: 'Integrale Zorgverlening' ism Wil Bosch
- Contact / samenwerking met VAZA, VJA en De Jonge Orde.
 - o Start schrijven van een toekomstvisie door Jonge Zorgverleners
- actieve participatie binnen UEMO (terugkoppeling bulletin)
- Diverse artikelen geschreven over verschillende onderwerpen en congressen in het Bulletin
- Artikel over LSP in nieuwsbrief en website
- Overige besproken onderwerpen: ketenzorg en verdeling van zorg
- Organisatie van de werkgroep verbeterd:
 - o Organisatie 1e beleidsdag, maken visie/missie.
 - o Website vernieuwd en geoptimaliseerd
 - o Benoeming verantwoordelijke leden voor diverse onderwerpen (UEMO/LHV/DJH ed)

Activiteiten 2012

Het jaar 2012 zijn we begonnen met een wisseling van voorzitterschap. Na afscheid te hebben genomen van Wouter heeft Caecilia Verlinden het stokje overgenomen.

Als eerste heeft de WPM zich ingezet voor het LOVAH congres, door zowel een workshop 'De toekomst van apotheken' als een politiek debat 'De toekomst van de Huisarts' te organiseren. De onderwerpen en de sprekers trokken de aandacht van de AIOS en hierop kregen we veel positieve feedback. Helaas was er tijdsgebrek waardoor ons debat niet de diepgang kreeg die wij hadden verwacht en waarop de AIOS hadden gehoopt. Toch waren we over de verdere organisatie tevreden. Joris Vreekamp heeft na de analyse van verbeterpunten achteraf een draaiboek geschreven voor de organisatie van een volgend debat, waarvan we in 2013 dankbaar gebruik zullen maken.

Binnen de werkgroep bleek vervolgens behoefte aan een nieuwe en meer gestructureerde invulling van ons takenpakket. Hierop hebben we een beleidsdag georganiseerd om onze missie en visie te herformuleren en onze doelen speerpunten te benoemen in een meerjarenbeleidsplan. Daarnaast hebben we doelen voor het nieuwe jaar opgesteld in de vorm van een jaarplan.

Visie: De Werkgroep Politiek en Maatschappij is een werkgroep binnen de LOVAH die de betrokkenheid van AIOS wil vergroten op politiek en maatschappelijk vlak.

Missie: De WPM houdt zich bezig met politiek-maatschappelijke ontwikkelingen waar (toekomstig) huisartsen mee te maken hebben en krijgen. De werkgroep speelt een belangrijke rol in onderbouwde opinievorming binnen de organisatie. Hiertoe werkt de werkgroep aan continue

expertise ontwikkeling aan de hand van actuele thema's. De LOVAH wil alle AIOS hiervan laten profiteren.

In samenwerking met 'De Jonge Huisarts' vele bijeenkomsten bezocht gericht op het geven van onze mening over de zorg, zoals over het gemaakte convenant door LHV met het ministerie. Ook in aanloop naar de verkiezingen in september 2012 is er door DJH contact gelegd met het ministerie en andere partijen om de lobby van de LHV te ondersteunen en als onafhankelijke gesprekspartner daarnaast ook onze eigen speerpunten duidelijk te maken.

Samen hebben we ook een zorgstemwijzer in elkaar gedraaid, met groot succes! Velen hebben de stemwijzer ingevuld, en op basis van de gegeven meningen hebben we voorzichtige conclusies kunnen trekken over de mening van de huisarts over de eerstelijns zorg.

In oktober hebben we vervolgens, na de verkiezingen, een dag in Nieuwspoort georganiseerd voor alle AIOS en andere jonge zorgverleners, samen met VJA, VAZA en De Jonge Orde, om onze horizon te verbreden en te discussiëren over hoe jonge zorgverleners de toekomst van de zorg zien.

Als vervolg hierop hebben we samen met nog enkele andere AIOS verenigingen een platform opgericht dat een toekomstdocument gaat schrijven, met als doel dit rond juni 2013 te kunnen presenteren aan zorgverzekeraars en ministerie. Dit als gezamenlijke visie van De Jonge Zorgverleners, ook om zo onze samenwerking in de toekomst te behouden en verder te versterken. Een eerste opzet is in december 2012 al gelegd.

Naast deze grote projecten hebben we in onze werkgroep ook nog aandacht besteed aan onderwerpen zoals ketenzorg, verdeling van zorg, het LSP enz. Resultaten hiervan zijn voor een groot deel te lezen op onze website. Deze website is dit jaar grondig herzien door onze toenmalige webmaster, Thijs Luchtman, volgens een nieuwe en stuk overzichtelijke indeling. Ook de UEMO is bezocht door een van onze leden, en terugkoppeling heeft plaatsgevonden in het bulletin en in onze vergaderingen.

Als nieuwe leden dit jaar hebben we kunnen verwelkomen: Marjan Kruijer (LOVAH bestuurslid), Nicolet Bruijns, Willem Bos (penningmeester), Lotje Vernooij, Bart Wemmenhove (webmaster). Verder zijn per 1 januari 2013 nog actief: Caecilia Verlinden (voorzitter), Jolien Glaudemans (secretaris), Joris Vreekamp en als nieuwste lid Maike Eppens (LOVAH bestuurslid). Voor een groot deel dus een nieuw team om het stokje over te nemen en de belangen van alle AIOS te behartigen.

Doelstellingen 2013

Het eerste half jaar van 2013 gaan we ons inzetten voor weer een spetterend debat op het LOVAH Congres, en een mooi toekomstvisie document met alle andere jonge zorgverleners.

Eind januari organiseren we opnieuw een beleidsdag om nieuwe doelstellingen voor dit jaar te maken. Te denken valt bijvoorbeeld aan het maken van een presentatie voor een broodje verstand, te geven op alle instituten. Een andere doelstelling voor komend jaar is PR, mn om vertegenwoordigers te werven in Rotterdam, Limburg en Nijmegen.

7.6 Werkgroep Bulletin

In 2012 werd tweemaal een Bulletin uitgegeven. Het voorjaarsnummer bedroeg 28 pagina's en had als titel "Als we het over culturen hebben..." Het najaarsnummer bedroeg 32 pagina's en had de titel "Nieuwe Huisarts, verbreed je horizon!"

Het Bulletin wordt aan alle aios huisartsgeneeskunde verstuurd. Dit jaar zijn we ook begonnen met het verzenden van het Bulletin aan alle opleidingsinstituten (t.a.v. stafleden, docenten) en hebben we de instituten verzocht de digitale versies naar de huisartsopleiders te verzenden. De oplage was 2000 exemplaren, waarvan er ongeveer 1850 bezorgd zijn bij de aios. Gezien matige ervaringen met bezorger Sandd hebben we dit jaar voor PostNL gekozen, die een betere dekkingsgraad hebben. Dit had tot gevolg dat er geen klachten zijn vernomen van niet bezorgde Bulletins.

De redactie van het Bulletin onderging in 2012 een wisseling; er bleven wel steeds 1 á 2 bestuursleden betrokken en 2 á 3 aios uit verschillende steden. Bij iedere uitgave van het Bulletin is er een klein verloop in de redactie, vandaar dat er een blijvende periodieke werving is voor redactieleden. Bij voorkeur wordt het eindredacteurschap afgewisseld en door een niet-bestuurslid vervuld. Naast opinie-artikelen, columns en interviews werd tevens input van alle Werkgroepen gerealiseerd. Het streven is om in de toekomst ook de ROVAH's een grotere rol te geven bij zowel de inhoud als de redactie van het Bulletin. Vaste bijdragen aan het Bulletin zijn onder meer van de LHV-voorzitter en van de LOVAH-voorzitter.

7.7 Werkgroep Sportdag

Rumble in the Jungle, Beachvolleybaldag 2012.

Op 23 juni 2012 vond hét LOVAH-uitje van het jaar, de beachvolleybaldag, plaats bij strandtent Zanzibar in Scheveningen.

De straffe windkracht 6 uit zuidwestelijke richting, gecombineerd met een stralende zon, zorgde voor een uitdagend potje volleybal. Ook dit jaar had men zich weer uitgeleefd op ludieke teamnamen: Stallos Ballos, de Bloedzuigers, Echte Granny's in de jungle, en het lokale clubje "Ge kos wel us nie wies zien." Na een vlotte lunch werd het tijd het kaf van het koren te scheiden en begonnen de wedstrijden. Velen, in outfit gehuld, speelden fanatiek de ballen om de oren van de tegenpartij. Tussen de wedstrijden door konden deelnemers zich laten masseren door twee charmante fysiotherapeuten of zich met een drankje loungend terugtrekken op het terras. De finale werd gespeeld tussen de winnaar van 2011 met de toepasselijke naam Beachmasters 2011 en (hoe verzin je het?!) Ge kos wel us nie wies zien. Er werd op opvallend hoog niveau gespeeld. Smashes, blocks en saves werden ondanks de harde wind feilloos uitgevoerd. Het ging heel lang gelijk op, maar er kon d'r maar één winnen: Ge kos...

Hierna kon men zich uitleven bij de salsaworkshop: dansen tot de blaren komen; de graffiti-cursus: voor de artistiekelingen onder ons; of de cocktailworkshop: maak je eigen margarita. Velen volgden de volgorde: eerst cocktail, dan dansen. Hongerig en wel begaf men zich naar de barbecue: voor de meesten een stilte voor de storm die zou gaan losbarsten. Want wat kunnen die aios een feestje bouwen! Uiteraard ondersteund door de heerlijke band Boundless en de nodige alcoholische versnaperingen ging het volledig los op de dansvloer. Om het feest compleet te maken werd de band opgevolgd door DJ Sander die met z'n beukende beats het laatste beetje adrenaline uit eenieders bijnier wist te persen. Voldaan en verliefd op het leven droop men af naar zijn of haar hotel om de volgende dag, een stuk minder verliefd, de gebeurtenissen nog eens na te bespreken.

We hebben de dag met veel plezier mogen organiseren. Dank voor ieders enthousiasme en de leuke dag!

8. ROVAH's

8.1 AMC - UvA

Visie

ROVAH AMC-UvA heeft begin 2012 een nieuw, enthousiast en actief bestuur gekregen met als speerpunt in het beleid om een goed vertegenwoordigingsorgaan te zijn voor de huisartsen in opleiding van het huisartsopleidingsinstituut AMC-UvA. Het doel hierbij was om te zorgen voor meer transparantie met betrekking tot de activiteiten van het bestuur en de commissies binnen ROVAH AMC-UvA. Hieruit voortvloeiend was het streven om aios meer te betrekken in alle activiteiten van het bestuur. Er is een actief beleid gevoerd met betrekking tot de promotie om alle aios goed te informeren over ledenvergaderingen en hen enthousiast te maken om deel te nemen aan de vele activiteiten die wij hebben georganiseerd. Nu kunnen we terugkijken naar 2012 als een jaar waarin het bestuur en de actieve leden vele beleidsmatige en onderwijskundige zaken hebben opgepakt die in het belang zijn van alle aios van het huisartsopleidingsinstituut AMC-UvA en waren er goed bezochte activiteiten en borrels.

Activiteiten 2012

- Het jaar 2012 hebben we met een glas prosecco ingeluid tijdens een gezellige Nieuwjaarsborrel in café Canvas in Amsterdam.
- De ROVAH wintersport heeft plaatsgevonden van 9 tot en met 11 maart 2012. Dit werd georganiseerd samen met ROVAH-Leiden en de bestemming was Bad Gastein in Alpendorf.
- Het ROVAH symposium vond plaats op 4 april 2012 en was een succes. Het thema van het symposium was het 'pluis-niet-pluisgevoel' met sprekers uit het vakgebied van de dermatologie en de forensische geneeskunde over de wetenschappelijke achtergrond.
- De après-skiborrel vond plaats op 10 mei in café De Sluyswacht.
- De ROVAH sportdag was op 10 juli 2012 bij beachclub 10 in Zandvoort. Er was een beachvolleybaltoernooi georganiseerd en de dag werd afgesloten met een barbecue.
- Tijdens de introductieweek voor alle aios die per 1 september 2012 met de opleiding zijn begonnen werd op donderdag 6 september de instrumentenmarkt georganiseerd.
- De introductieborrel en het aansluitend diner, op 4 oktober 2012 in café Kostverloren, voor met name de aios die in september 2012 zijn begonnen met de opleiding.
- De lunchcommissie heeft ook in 2012 de lunchbijeenkomsten voor aios uit alle opleidingsjaren georganiseerd.
- Financiële informatiebijeenkomsten van ABN-AMRO en Sibbing & Wateler.
- Er is een nieuwe onderwijscommissie in het leven geroepen.

Plannen voor 2013

- Er zal verdere vernieuwing moeten komen binnen het huidige bestuur.
- Actieve ledenwerving en promotie van activiteiten van de ROVAH continueren.
- De maandelijkse ledenvergaderingen voor aios van huisartsopleidingsinstituut AMC-UvA.
- Streven naar een goede communicatie met het huisartsopleidingsinstituut middels bestaande overlegstructuren.
- Het plaats nemen in de Onderwijs Beleid Advies Commissie van 2 aios die actief zijn binnen de onderwijscommissie van de ROVAH of binnen de werkgroep onderwijs van de LOVAH.
- ROVAH wintersport van 7 t/m 11 maart 2013 naar Kitzbühel in Oostenrijk dat samen met ROVAH Leiden en ROVAH Utrecht wordt georganiseerd.
- het ROVAH symposium op 3 april 2013 na de LHK-toets met als thema 'de toolbox van de huisarts'.
- De ROVAH AMC-UvA sportdag.

- De instrumentenmarkt in september 2013 met promotieactiviteiten voor ROVAH en LOVAH.
- De introductieborrel voor eerstejaars aios met actieve ledenwerving en andere borrels zoals de Nieuwjaarsborrel.
- Financiële informatiebijeenkomsten van ABN-AMRO en Sibbing & Wateler.

8.2 Groningen

Als uithoek van huisartsenland met amper een overschot aan sollicitanten voor de opleiding en de laatste jaren dalend enthousiasme onder AIOS om zich actief in te zetten voor de ROVAH, hebben we als ROVAH Groningen toch een goed jaar gehad. Wat waren onze speerpunten;

- 1) duidelijk onze activiteiten kenbaar maken onder AIOS
- 2) AIOS actiever betrekken bij opleidingsrelevante zaken
- 3) onderlinge netwerken versterken door extracurriculaire activiteiten.

Hoe is dit afgelopen jaar gelukt?

- 1) Er is vier maal een nieuwsbrief bij iedere AIOS thuis bezorgd, met hierin onder andere een terugkoppeling over de volgende zaken; het vertrek van het hoofd, de kwaliteitsmetingen van de SEH-stages en de resultaten die de ROVAH hierin heeft geboekt, het verzoek dat wij bij het nieuwe hoofd hebben neergelegd om alle derdejaarsgroepen een huisarts als groepsbegeleider te geven en hoe vlot dit verzoek inderdaad werd gerealiseerd, oproepen om actief lid te worden in onderwijsgroepjes, aankondigingen voor activiteiten. Twee AIOS hebben deelgenomen in de task force die een functieprofiel voor het nieuwe hoofd hebben gemaakt, evenals een geheel nieuwe missie/visie voor de opleiding!
- 2) De opleiding krijgt een nieuwe vorm door 7 competenties gestroomlijnd over de opleiding een duidelijk zichtbaar kader te geven, verdeeld en doorlopend over alle jaren. 7 groepjes zijn gestart invulling te geven aan dit onderwijs en in ieder groepje zit ten minste 1 AIOS. Verder is er met het nieuwe hoofd een structureel overleg (6-wekelijks met het hoofd en 12-wekelijks met hoofd en opleidingscommissie) aangevangen, dit bevalt goed.
- 3) In het voorjaar en in het najaar heeft de actiecommissie een PubQuiz georganiseerd. Verder waren er de Mirenadagen (op het instituut leren inbrengen van een IUD), de AIOS-dag (Wie-is-de-mol), twee LHK-middagen ("E-health" en "de kwetsbare oudere") met aansluitend een ROVAH-borrel, twee algemene ledenvergaderingen met aansluitend een diner en een kerstdiner, dit heeft geresulteerd in een nieuwe actiecommissie en 2 nieuwe bestuursleden.

Voor 2013 willen we ons nog meer gaan toespitsen op het verstrekken van onderwijs over lacunes in de opleiding, zoals het tekort aan praktijkmanagement, zoals is voortgekomen uit de NIVEL-enquete. We hopen onze nieuwe leden te kunnen enthousiastmeren actief deel te gaan nemen aan onze actieve club!

8.3 Leiden

De ROVAH Leiden staat voor samenbrengen en vertegenwoordigen. Dit doen wij door het organiseren van sociale evenementen, door deel te nemen aan verschillende (onderwijs) overleggen met het instituut, door aanwezig te zijn op de landelijke ledenraad van de LOVAH en contacten te leggen met lokale andere partijen zoals de VJA en wago's. Door onze inzet kunnen wij de kwaliteit van het onderwijs waarborgen, kritisch meedenken over het onderwijs, de collegialiteit en

samenhorigheid tussen aios vergroten, de naamsbekendheid van de LOVAH en ROVAH verbeteren en onze stem op landelijk niveau laten horen.

Wat gebeurde er in 2012?

- Deelname aan de curriculumcommissie om de 1e en 2de fase te introduceren
- Lancering van een facebook pagina voor de ROVAH waarop regelmatige updates langskomen van interessante bijeenkomsten, georganiseerde activiteiten en relevante informatie over de opleiding
- Deelname aan de verschillende jaaroverleggen
- Deelname aan de sollicitatiecommissie
- Tweemaal een zeer goed bezochte informatie- en instrumentenmarkt voor alle aios.
- Skireis met ROVAH UvA
- Meerdere informatie avonden georganiseerd door Sibbing & Wateler
- Overleg met het hoofd van de opleiding op regelmatige basis over onderwijszaken
- Wetenschapsmiddag na de LHK toets voor alle aios met het thema: Extreme
- Drukbezochte kerstborrel voor aios en personeel van het instituut
- Succesvol Tiroler fest in Delft samen met ROVAH Rotterdam
- Tweemaal een wijnproeverij om nieuwe collega's te introduceren in de ROVAH waarbij veel nieuwe leden zijn geworven
- Uitgifte van de ROVAH nieuwsbrief om aios op de hoogte te stellen van activiteiten en andere relevante zaken
- Meerdere broodjes verstand: een informatieve lunchbijeenkomst met extra-curriculaire onderwerpen.
- Website van de ROVAH is vernieuwd

De doelen van 2013:

- Tweemaal de instrumentenmarkt in februari en augustus
- De skireis samen met de ROVAH UvA en Rotterdam in maart
- Wijnproeverij met VJA en WAGRO haaglanden
- De wetenschapsmiddag in oktober
- In januari kick-off nieuwe curriculum van het instituut
- Werken aan verbetering in onderwijs en communicatie samen met het instituut
- Continueren Broodje verstand
- Kerstborrel in december
- Stimuleren van aios tot deelname in ROVAH en LOVAH
- Veranderingen in het politieke landschap bespreekbaar maken onder de aios
- Opnieuw organiseren van avonden met Sibbing & Wateler
- Samenwerking met WAGRO Haaglanden en Leiden vergroten door regelmatig overleg en gezamenlijke nascholingen
- Twee ROVAH diners per jaar

8.4 Maastricht

Visie/missie: als MOVAH zijn wij de spreekbuis van de AIOS huisartsgeneeskunde in Maastricht. We willen op de hoogte blijven van wat er speelt en leeft onder de AIOS, en dit communiceren naar het instituut waarmee we de opleiding steeds proberen te verbeteren. We zijn aanwezig bij verschillende overlegvormen met het instituut. Verder organiseren we extra-curriculaire activiteiten ter ontspanning en om elkaar beter te leren kennen. De 1,5 jaarlijkse AIOS congresdag is tevens een belangrijke dag waarvan de MOVAH de organisatie op zich neemt. Door onderdeel te zijn van een

landelijke organisatie zoals de LOVAH kunnen samenwerkingsverbanden gecreëerd worden en bespreken wij onderwerpen die landelijk spelen met onze achterban. Hierdoor ontstaan er korte lijntjes en wordt er ook constructief en overkoepelend nagedacht over verbetering van de huisartsopleiding (landelijk). Tijdens de beleidsmiddag die we met de MOVAH in oktober 2012 gehouden hebben, kwamen er een aantal punten ter verbetering naar voren. Samen met het instituut hebben wij hier actiepunten voor geformuleerd. Onderwerpen die aan bod kwamen waren onder andere: verantwoordelijkheidsverdeling, leerplan en leerdoelen/ontwikkelingsdossier, huisartsenpost/diensten, PR/enthousiasmeren AIOS voor actieve betrokkenheid bij de opleiding.

Activiteiten: extracurriculaire activiteiten geven AIOS de gelegenheid om elkaar buiten de opleiding beter te leren kennen en collegialiteit en samenwerking te verbeteren. In 2012 heeft de MOVAH een aantal activiteiten georganiseerd. Enkele activiteiten die in 2013 zeker (weer) aan bod zullen komen:

1. Borrels: we hebben een aantal maanden geleden besloten om de jaaroverstijgende borrels met alle AIOS te veranderen in jaarborrels na de TKD. Dit omdat het animo voor jaaroverstijgende borrels minimaal was. De tendens lijkt dat de jaarborrels na de terugkomdagen beter bezocht worden.
2. Wijnproeverij: in het voorjaar van 2012 een groot succes met +/- 20 deelnemers. Dit zal herhaald worden in het voorjaar 2013.
3. Financiële avond mogelijk gemaakt door Sibbing & Wateler. Gezien het grote animo voor deze activiteit streven we ernaar deze avond 2 maal/jaar te organiseren.
4. Grotbiken: deze activiteit is nieuw en zal in januari 2013 voor het eerst georganiseerd worden.
5. AIOS dag: de AIOS congres dag van 2012 (thema Seksualiteit) was een groot succes. We hopen deze AIOS dag op 21 juni 2013 tot een nog groter succes te kunnen maken. Het thema wordt 'Circle of Life'. Het plan is om aansluitend een diner en feest aan te bieden voor alle AIOS.
6. Instrumentenmarkt en welkomstpraatje voor de eerstejaars organiseren we 2 maal/jaar in de eerste week van de nieuwe startende AIOS.
7. Gala samen met arts-assistenten van het Atrium MC en AZM staat op de planning voor januari 2013. Dit moet nog vorm gegeven worden.
8. Beleidsmiddag. Dit was in oktober 2012 een succes. De verbeterpunten die hieruit voortkwamen zijn met het instituut ontvangen. Het plan is om ieder jaar een beleidsmiddag te organiseren.
9. In het beleidsplan van 2010-2011 staat het LHK symposium beschreven. Dit was geen succes (inhoudelijk niet voldoende bijdragend) dus dit zullen wij voorlopig niet herhalen. Mogelijk dat we daar in 2013 opnieuw over in overleg kunnen gaan met het instituut, om een nieuwe invulling aan de middag na de LHK te geven.

8.5 Nijmegen

De ROVAH behartigt de collectieve belangen van aios en vertegenwoordigt aios richting het onderwijsinstituut. De speerpunten van de ROVAH voor 2013 zijn kwaliteit van onderwijs en integratie tussen aios huisartsgeneeskunde. De kwaliteit van het onderwijs wordt in structureel overleg besproken met het managementteam van de VOHA ROVO overleg) en met de ROVAH-onderwijscommissieleden in de "Adviescommissie kwaliteit". Ook worden tweemaal per jaar

onderwijsdebatten georganiseerd in samenwerking met de VOHA. De ROVAH wil de onderlinge contacten tussen aios versterken middels georganiseerde activiteiten door en voor aios. Zo zal in 2013 wederom een symposium georganiseerd worden waar aios, huisartsopleiders (Hao's) en VOHA voor uitgenodigd worden. Uiteraard is de ROVAH een adviserende vraagbaak voor aios met individuele problemen, bijvoorbeeld in het wijzen van de juiste VOHA-persoon om het probleem aan voor te leggen. De ROVAH heeft zichzelf primair een rol als belangenbehartiger toegedicht; "signalerend en meedenkend". Als de individuele problemen of wensen een collectief belang dienen, zal de ROVAH deze met de VOHA en de aios bespreken. Daarnaast houdt de ROVAH contact met de LOVAH en geeft het landelijk nieuws door aan de Nijmeegse aios. Omgekeerd ook rapporteert de ROVAH onderwerpen/problemen die in Nijmegen op regionaal niveau spelen en mogelijk landelijke consequenties hebben danwel landelijk opgepakt dienen te worden.

Als ROVAH Nijmegen hebben we een rommelig jaar achter de rug. Er was veel verschuiving binnen het bestuur, wat de continuïteit niet ten goed is gekomen. Onze missie is dan ook: continuïteit waarborgen binnen de Rovah. Er moet een grotere groep HAIOS ontstaan die zich inzetten voor de ROVAH en de LOVAH. Doelstelling is de taken zoveel mogelijk te verdelen onder de leden, zodat dat de resultaten van de taken kwalitatief goed zijn. Ook moet er meer transparantie komen naar de HAIOS toe. De ROVAH moet een orgaan worden dat voor iedereen herkenbaar is en dat voor iedere HAIOS makkelijk te bereiken is. Bereikbaarheid willen we gaan verbeteren door communicatie naar de HAIOS toe te verbeteren, door bijvoorbeeld vaker in te zetten op het gebruik van social media. Door een actievere ledenwerving hebben we meer nieuwe aios aan ons weten te binden.

Activiteiten 2012:

- Symposium 'Medische missers'
- Lunchdebat door WPM over de
- Onderwijsdebatten over verantwoordelijkheid van de HAIOS in het deelnemen aan bestuursactiviteiten (zoals de LOVAH en de ROVAH)
- Actieve deelname aan het Beachvolleybaltoernooi
- Nieuwe structuur mbt inlichten van aios over de belangrijkste vergaderuitkomsten
- Duidelijkere overlegstructuur met het opleidingsinstituut
- Wijnproefavond
- LHK-borrels met een prachtige opkomst
- Uitbreiding aantal Sibbing & Wateler avonden
- ROVAH feest

Voor 2013 staan de volgende projecten op de agenda:

- Symposium
- Nieuwe onderwijs- en lunchdebatten
- Doorgaan met huidige activiteiten
- Uitbreiden aantal sociale activiteiten
- Verbeteren transparantie
- Verbeteren PR
- Opstarten facebook pagina
- Verdedigen van het kampioenschap beachvolleybal

8.6 Rotterdam

De ROVAH Rotterdam zet zich namens de AIOS Huisartsgeneeskunde in om de kwaliteit van de huisartsopleiding te evalueren en te bevorderen. Daarnaast organiseert zij formele en informele activiteiten voor de aankomende huisartsen.

Activiteiten in 2012:

- Actief promoten van de ROVAH t.b.v. een grotere inzet aios;
- Leveren van aios-leden in sollicitatiecommissie nieuwe aios;
- Elke 6 weken overleg met staf van de huisartsopleiding (CTO);
- ROVAH-Waakhond ter monitoring en ondersteuning van aios bij ontkoppelingen;
- Betrokkenheid bij het opzetten van nieuwe onderwijslijnen en programma's;
- Organisatie van de jaarlijkse Aios-dag Seks, drugs & huisarts'n rol;
- Organisatie van halfjaarlijkse LHK-borrel;
- Organisatie van halfjaarlijkse kennismakingsborrel bij AIOS2daagse;
- Actief werven van sponsors voor ROVAH-activiteiten;
- Actief werven van vaste nieuwe sponsors van de ROVAH
- Halfjaarlijkse Instrumenteninformatiemarkt voor nieuwe aios met steeds uitgebreidere markt;
- Maandelijks ROVAH-ledenvergadering;
- Maandelijks ROVAH-bestuursvergadering;
- Uitbreiding ROVAH bestuur
- Maandelijks LOVAH-vergadering bijwonen
- Begeleiding onderwijs kwaliteit dmv klankbord groep
- Presentje voor alle AIOS rond de feestdagen

Doelen voor 2013:

- Continueren activiteiten 2012
- Actiever wat betreft activiteiten
- Verdere uitbreiding bestuur
- LOVAH bestuur ondersteunen
- Mogelijke integratie sponsors bij onderwijs; bv St. Koel
- Organiseren Tiroler Fest
- Organiseren sociale activiteit voor alle AIOS
- Presentje voor alle AIOS rond de feestdagen
- Stimuleren klankbordgroep
- Financieel aansterken
- Informatie verstrekking activiteiten/aanpassingen van het huisartsen vak

Bestuur ROVAH Rotterdam per januari 2013:

Voorzitter / webmaster – Alex Bastick

Vice-voorzitter – Björn Löbker

Penningmeester – Marieke Poley

Secretaris – Lieke de Jongste

Sponsoring – Mette Bolhuis

Algemeen bestuurslid – Hamid Gohari

8.7 Utrecht

ROVAH Utrecht telt inmiddels ruim 40 actieve leden. Ook in 2012 hebben zich weer een aantal enthousiaste eerstejaars AIOS bijgevoegd. Om de kwaliteit van onderwijs te verbeteren zorgde de OC/ROCO tijdens zeswekelijks overleg met het opleidingsinstituut voor input vanuit de AIOS.

Een aantal hoogtepunten van het afgelopen jaar:

- de twee LHK-middagsymposia met de thema's 'seksuologie' en 'medische missers'
- een aantal gezellige activiteiten – waaronder de jaarlijkse zeildag - georganiseerd door onze activiteiten commissie
- uitbreiding van de tweejaarlijkse instrumentenmarkt voor eerstejaars AIOS
- een Informatieavond door Sibbing & Wateler over 'Het financieel consult voor de startende huisarts'.

ROVAH Utrecht neemt dit jaar daarnaast voor het eerst deel aan het organiseren van de LOVAH-ski-reis, welke in maart 2013 zal plaatsvinden. Daarnaast is het aftreden van Ron Pieters als hoofd van de opleiding te Utrecht een andere belangrijke ontwikkeling die zich in het voorjaar van 2013 zal voltrekken.

Doelen voor 2013:

- Naamsbekendheid van de ROVAH onder AIOS vergroten (het 'opfris' praatje voor tweede- en derdejaars AIOS is inmiddels een feit. Andere ideeën: Shirts? Banners? Nieuwsbrieven op het instituut?)
- ROVAH website up-to-date houden
- Beleidsplan voor 2013 opstellen
- Meer transparantie t.a.v. inkomende en uitgaande geldstromen voor allerhande ROVAH-activiteiten (zeildag, LHK-middagsymposia etc) middels onder andere uniformiteit van declaratieformulieren door de penningmeester.
- Tweemaandelijks gastspreker tijdens ROVAH-vergaderingen voor extra verdieping
- AIOS op de hoogte houden van relevante landelijke ontwikkelingen
- Activiteiten ter bevordering van integratie van AIOS handhaven, met hierbij nog meer aandacht voor promotie en planning
- Betrokkenheid bij de kwaliteit van de huisartsopleiding Utrecht in stand houden

8.8 VU

De missie van de ROVAH VUmc is om op lokaal niveau alle aios te vertegenwoordigen, ze een stem te geven en saamhorigheid te creëren

Dit jaar was voor de ROVAH VUmc minder actief dan andere jaren. Dit kwam met name door een tekort aan actieve leden. Ondanks dat hebben we wel zo veel mogelijk activiteiten proberen te organiseren en zijn bijna altijd vertegenwoordigd gebleven op de Ledenraad.

Onze activiteiten:

- Informatieavond en instrumentenmarkt voor de nieuwe 1^e jaars
- Na beide LHK-toetsten is er een politiek café georganiseerd waarin een inhoudelijk programma gecombineerd wordt met terugkoppelingen door de ROVAH en de opleiding naar alles aios toe. Met de volgende thema's: in april): "Samenwerking met de farmaceutische industrie?!" en in oktober "Dokters met Lef".

- Na deze middag nog een borrel in “the Basket” , het centrale café op de VU campus
- Een borrel voor in de ROVAH geïnteresseerde^e jaars,
- Een informatie avond over “de startende huisarts” door Sibbing en Wateler
- Een “open vergadering” waar alle aios voor worden uitgenodigd en wij als gast een lid van de commissie HADIDOC hadden die de opleiders evalueren en ons hebben laten zien hoe zij dat aanpakken.
- In Twente, waar onze opleiding een dependance heeft is de gecombineerde uitgebreide paraleldag weer georganiseerd en hebben ze ter plekke ook het politiek cafe vormgegeven.

De doelen voor 2013 zullen worden

- om weer een grotere actieve ROVAH te krijgen
- het gezamenlijk feest met het AMC weer te gaan organiseren
- actiever onze achterban te informeren
- een open vergadering te organiseren
- De al bestaande activiteiten te handhaven en zo mogelijk uit te breiden
- Meer aios vanuit de VU in landelijke werkgroepen en bestuur afvaardigen

9. Samenwerking

9.1 Consilium voor de Huisartsopleiding (CHO)

In het CHO zijn de NHG, de LHV en huisartsopleiding Nederland vertegenwoordigd. Het CHO heeft als taak de kwaliteit, actualiteit en toekomstgerichtheid van de inhoud en de uitvoering van de huisartsopleiding te monitoren. Het heeft daarbij een sturende en coördinerende rol en is een forum voor uitwisseling en afstemming tussen de deelnemers. Het Interfacultair Overleg Huisartsgeneeskunde (IOH) en de LOVAH zijn adviserende leden en bespreken de vergadering van het CHO voor in een vooroverleg. Dit is één van de momenten dat we onze belangen behartigen.

9.2 Huisartsopleiding Nederland (HON)

De acht universiteiten met medisch faculteit in Nederland hebben elk een afdeling huisartsgeneeskunde die betrokken is bij de basisopleiding, de vervolgopleiding en onderzoek in de eerste lijn. De Vervolgopleiding tot huisarts wordt sinds 1987 gecoördineerd door de HON en gefinancierd vanuit SBOH.

De LOVAH wordt twee keer per jaar uitgenodigd voor het bijwonen van de vergaderingen van het dagelijks bestuur en sluit twee keer per jaar aan bij de vergaderingen van het algemeen bestuur (het dagelijks bestuur en de hoofden van de verschillende opleidingen). De grote onderwerpen die afgelopen jaar aan bod zijn geweest zijn de te ontwikkelen nieuwe selectieprocedure, de differentiatie, de ontwikkeling van GEAR, het nieuwe kwaliteitsinstrument, de ontwikkeling nieuw curriculum APC en het Berenschot onderzoek naar governance. Komend jaar zullen dat ook de onderwerpen van aandacht blijven. Daarnaast is er aandacht geweest voor parttime werken tijdens de klinische stage, het vrijstellingenbeleid en onbetaald verlof.

9.3 Landelijke Vereniging Artsen in Dienstverband (LAD)

De LAD is als overkoepelende organisatie voor alle artsen in dienstverband een belangrijke partner voor de LOVAH. Zowel bij de CAO onderhandeling, waarbij zij de belangen van aios als groep werknemers van de SBOH behartigt, als in individuele gevallen ondersteunt de LAD de LOVAH. Ook in 2012 werd het lidmaatschap voor alle aios huisartsgeneeskunde mede mogelijk gemaakt door de SBOH, in de vorm van vergoeding van de contributie voor de LAD,

9.4 Nederlands Huisartsen Genootschap (NHG)

Binnen de NHG is in 2012 hard gewerkt. Zo kwam de 100^e standaard uit, werd samen met de LHV de laatste hand gelegd aan de Toekomstvisie, formuleerde het NHG meerdere standpunten (oa rondom samenwerking SEH-HAP, accreditatie voor huisarts-opleiders, palliatieve zorg), was er een succesvol landelijk congres met als thema "De Huisarts van de Toekomst" en nog veel, veel meer. Vanuit LOVAH is er een goede band met het NHG: er is een vertegenwoordiger van de LOVAH in de NHG-Verenigingsraad, overleg over de opleiding in het CHO-Vooroverleg, en ook worden aios gevraagd als afgevaardigden bij diverse symposia en invitationals. Ook was 2012 een jaar van verandering voor de NHG: Arno Timmermans nam afscheid als directeur, om aan een nieuwe uitdaging te beginnen als voorzitter van de Raad van Bestuur van het WestFries Gasthuis. Met zijn oopvolger binnen de NHG, Rob Dijkstra hoopt de LOVAH de positieve samenwerking van de afgelopen jaren voort te zetten.

9.5 Landelijke Huisartsenvereniging (LHV)

Bij de start van 2012 had de LHV een moeilijke taak. De aangekondigde bezuinigingen vanuit VWS en de daarmee gepaard gaande kortingen op de basis(huisartsen)zorg, leverde veel onrust op in huisartsenland. Op proactieve wijze, met steun van de achterban en in goede samenwerking met de andere spelers binnen de eerste lijn is het de LHV gelukt om deze kortingen om te buigen naar een financieel kader waarin de huisarts zijn/haar vak ook een goede invulling kan geven. Het Pact van Garderen en, iets later in 2012, het convenant met VWS legden daarvoor de basis. Andere thema's die in 2012 aan de orde zijn geweest zijn het LSP, een toezeggingstraject richting de NMA,

bestuurlijke verandering en de Toekomstvisie. De LOVAH is betrokken bij de LHV via inspraak in de LHV-Ledenraad, samenwerking in het CHO-Vooroverleg en tijdens LHV-LOVAH bestuursoverleg, een aantal keer per jaar. Ook de Startersdag, die de LHV speciaal voor aios een paar maal per jaar organiseert, de LHV-Academie en de tweejaarlijkse Huisartsenbeurs zijn voor aios belangrijkste instrumenten om naast de opleiding kennis te maken met het huisartsenvak in het algemeen, en de LHV in het bijzonder. Alle aios kunnen gratis lid worden van de LHV dankzij de vergoeding voor de contributie via de SBOH.

9.6 Huisarts, Verpleeghuisarts en arts voor verstandelijk gehandicapten Registratie Commissie (HVRC)

De HVRC is een uitvoerend en controlerend orgaan en controleert of de regelgeving die is opgesteld door het College voor Geneeskundig Specialismen (CGS) correct wordt uitgevoerd. Binnen de opleiding ziet de HVRC er op toe dat de opleidingsinstituten, instellingen en huisartsopleiders aan de wettelijke eisen voldoen. In 2010 werd door de KNMG besloten dat alle registratiecommissies (Medisch Specialisten Registratie Commissie (MSRC), Sociaal-Geneskundigen Registratie Commissie (SGRC) en HVRC) per januari 2013 samengevoegd zouden worden tot de Registratiecommissie Geneeskundig Specialismen (RGS). Het afgelopen jaar werd als een overgangsjaar beschouwd en heeft de HVRC nog zelfstandig gefunctioneerd naast de RGS in oprichting. In 2012 zijn de opleidingsinstituten huisartsgeneeskunde van het Universitair Medisch Centrum Groningen en Universitair Medisch Centrum St Radboud te Nijmegen gevisiteerd. De RGS zal de taken van de HVRC overnemen; elke aios die de opleiding afrondt dient zich vanaf januari 2013 bij de RGS in te schrijven en de registratie en herregistratie van huisartsen zal nu door de RGS worden getoetst. Het LOVAH-bestuur leverde in de HVRC een adviserend lid dat aanwezig was tijdens de vergaderingen en deel uitmaakte van de visitatiecommissie. Ook in de RGS zal de LOVAH haar adviserende positie blijven behouden.

9.7 Landelijke Huisartsen Opleiders Vereniging (LHOV)

Sinds 2008 is de LHOV ook vertegenwoordigd in het algemeen bestuur van de HON. In 2012 is er door de LHOV een diner pensant georganiseerd over de huisarts van de toekomst, waar de LOVAH ook aanwezig was om onze visie op dat thema te belichten. Daarnaast was de LHOV ook vertegenwoordigd in het panel van de paneldiscussie tijdens de WONCA in Wenen. In 2013 wordt er een opleiderscongres georganiseerd, waar wij als LOVAH uitgenodigd zijn en wordt er samengewerkt aan de discussie op de WONCA in Praag.

9.8 SBOH, werkgever van artsen in opleiding

In 2012 is er driemaal formeel bestuurlijk overleg geweest tussen het bestuur van de LOVAH en SBOH. Daarnaast hebben we regelmatig informeel overleg en wordt de LOVAH betrokken bij diverse plannen en projecten vanuit de SBOH. De SBOH levert substantiële financiële bijdragen aan meerdere LOVAH-activiteiten zoals het LOVAH-congres, de jaarlijkse sportdag (beachvolleybal) en de reis naar het WONCA-congres. Wederom is er samenwerking geweest tussen de LOVAH en SBOH bij de discussiebijeenkomst tijdens de WONCA. De SBOH zorgt ervoor dat we tijdens de ledenraad in het vergadercentrum van de Domus Medica kunnen vergaderen. Met de SBOH hebben we het ook gehad over de regeling onbetaald verlof. Deze regels zijn aangepast en beschreven in het voorstel van de CGS, dat op onze website te raadplegen is. Andere vergaderitems het afgelopen jaar waren onder andere het parttime werken in het 2^e opleidingsjaar, differentiaties en de nieuwe sollicitatie procedure.

9.9 College Geneeskundige Specialismen (CGS)

Het College Geneeskundige Specialismen (CGS) is in 2010 ontstaan uit drie colleges; het Centraal College Medische Specialismen (CCMS), het College voor Huisartsgeneeskunde, Verpleeghuisgeneeskunde en medische zorg voor verstandelijk gehandicapten (CHVG) en het College voor Sociale Geneeskunde (CSG). Binnen het takenpakket van het CGS is de regelgeving van de opleiding en registratie van specialismen en profielen de voor de huisartsopleiding meest relevante taak. Een LOVAH-bestuurslid is onderdeel van de adviesraad van het CGS en voert daarnaast met collega-aios jaarlijks overleg met het CGS. In het afgelopen jaar heeft er onder andere uitgebreid overleg plaatsgevonden over de mogelijkheid om vrijstellingen gedurende de opleiding meer competentiegericht in te steken. Daarnaast is de regeling voor onbetaald verlof definitief goedgekeurd, iets waar de LOVAH in de afgelopen jaren sterk op aangedrongen heeft.

9.10 Overleg aiosvertegenwoordigers

Dit jaar is er een overleg opgezet met de Jonge Orde, LOSGIO, VAAVG, VASON en vertegenwoordiging van de aios sportgeneeskunde om gemeenschappelijke dossiers te bespreken en ons gezamenlijk sterk maken voor onze gemeenschappelijke rechten als aios. Hieruit is een solidariteitsverklaring namens de VASON en de LOVAH tot stand gekomen m.b.t. het protest van de Jonge Orde tegen de eigen bijdrage voor de opleiding en wordt er nu door de WPM meegewerkt aan een toekomstvisie door jonge zorgverleners.

9.11 Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)

In 2012 is er vanuit de LOVAH contact geweest met VWS in de vorm van gesprekken met beleidsmedewerkers en de DG. Tevens heeft de voorzitter van het bestuur, Tim Linssen, een gesprek gehad met minister E. Schippers, samen met vertegenwoordigers van LHV-WADI en Generation Next. Deze contacten waren zeer constructief en positief, met name betreffende de beeldvorming van het huisartsenvak en de toekomst van de zorg.

9.12 De Tweede Kamer der Staten Generaal

In 2012 heeft de LOVAH, mede ingegeven door de in 2012 bekend gemaakte bezuinigingen en voorgestelde kabinetsplannen rondom de Huisartsenzorg, intensief contact gehad met leden van de Tweede Kamer. Samen met Generation Next en de LHV-WADI verenigde de LOVAH zich in "De Jonge Huisartsen". De Jonge Huisartsen (DJHA) had tot missie een nieuwe generatie huisartsen samen te brengen om constructief met initiatieven, alternatieven en kritische kanttekeningen via politiek en publiek debat invloed uit te oefenen op beleidsvorming in de gezondheidszorg. Het doel was om de rol van de huisarts als poortwachter, regisseur en vertrouwensarts voor alle patiënten in Nederland te blijven waarborgen. Als middelen om dit te bereiken zijn er diverse beleidsstukken geschreven, werden gesprekken gevoerd met politici en beleidsmakers, volgden leden van DJHA debatten van de 2^e Kamercommissie Zorg, werd de allereerste ZorgStemWijzer gemaakt rondom de verkiezingen in het najaar en is er een demonstratie op het Binnenhof georganiseerd van aios en net-klare huisartsen. Eind 2012, na de formatie van het tweede kabinet-Rutte, brak er voor DJHA een rustigere periode aan. Met een kritisch-positieve houding ten opzichte van het voorgestelde beleid, werd er besloten DJHA om zich waf terug te trekken uit de politieke arena. Natuurlijk volgen wij vanuit de LOVAH de politieke ontwikkelingen op de voet, met name als het gaat om de concrete uitwerking van het Regeerakkoord. Wanneer nodig zullen wij weer van ons laten horen, en zal DJHA weer als samenwerkingsverband waneer nodig, weer nieuw leven ingeblazen worden.

10. Beleidsplan 2013

10.1 Achtergrond

In de afgelopen 1.5 jaar is er binnen het LOVAH bestuur veelvuldig gesproken over het belang van een visie. In maart 2012 is een start gemaakt met de visie brainstorm tijdens het beleidsweekend. Hierbij werd gesproken over het hogere doel, de kernkwaliteiten, de kernwaarden en de gewaagde doelen. Naar aanleiding hiervan is een visie-box in het leven geroepen waarin alle ideeën zijn verzameld over bovengenoemde 4 punten. In november 2012 heeft Fred Dijkers op de ledenraad een inspirerende presentatie gegeven over visie en hoe dit concreet vorm te geven. In december 2012 is een samenvattende presentatie van alle visie-output van 2012 op de ledendag gegeven.

In 2013 zijn we met dit onderwerp verder gegaan. De LOVAH blijkt een enthousiaste, bruisende organisatie, die zichzelf in termen van AMORE (ambitieuw, motiverend, onderscheidend, relevant, echt) een onmisbare club vindt. Vraag blijft echter, hoe blijven we dit realiseren in de toekomst? Hoe geven we onze visie-ideeën concreet vorm in de organisatie? Wat is daarvoor nodig?

10.2 Visie

De LOVAH wil een belangenbehartiger en vertegenwoordiger zijn van alle AIOS huisartsgeneeskunde.

De LOVAH wil inspraak hebben en een actieve bijdrage leveren aan de continue verbetering van de huisartsopleiding in Nederland

De LOVAH wil een verbinder zijn van AIOS huisartsgeneeskunde door het organiseren van interessante en leuke activiteiten

De LOVAH wil kennisverbreding van AIOS stimuleren, zowel op medisch, internationaal, politiek als wetenschappelijk vlak

De LOVAH wil AIOS informeren over relevante zaken omtrent de huisartsopleiding en het huisartsenvak

De LOVAH wil een platform bieden voor het opdoen van organisatorische en/of bestuurlijke ervaring

De LOVAH wil een betrokken en toegankelijke organisatie zijn, zowel naar aios als partnerorganisaties

10.3 Concrete uitwerking in 2013:

1. Alle werkgroepen en ROVAHs hebben nagedacht over hun eigen visie binnen de LOVAH visie. Ze hebben in dit jaarverslag verslag gedaan van deze visie, evenals van hun plannen voor het nieuwe jaar.
2. Het bestuur gaat zich bezig houden met:
 - a. Opstellen visiedocument, inclusief gedragscode voor vergaderingen en omgang
 - b. Prioriteiten stellen binnen huidige takenpakket: een aantal taken lijkt niet binnen onze huidige visie te vallen, in tijden van bestuurskrapte moeten er keuzes gemaakt worden.

- c. Duidelijkheid over organisatie: de LOVAH is één vereniging, met een landelijk bestuur, regionale ROVAHs en landelijke werkgroepen, gezamenlijk vertegenwoordigd in de ledenraad. Dit impliceert een gezamenlijke verantwoordelijkheid, zonder eilandjesmentaliteit en met samenwerking als groot goed.
- d. Positieve beeldvorming: we vragen ons af in hoeverre de LOVAH leeft onder AIOS. Het belang van een duidelijke organisatiestructuur (ad c), imago-building en goede PR komt hierin naar voren. Ook bij het werven van nieuwe bestuursleden (ad b en g) is het van wezenlijk belang dat de aios weet waarvoor hij kiest. Een PR-team zal in 2013 concreet aan de slag gaan met dit thema.
- e. De CAO is een belangrijk thema onder aios in de dagelijkse wandelgangen. Mede hierom is het een van onze kerntaken van 2013.
- f. Onderwijs is en blijft onze belangrijkste kerntaak. De werkgroep onderwijs heeft daarom een permanente bestuursvertegenwoordiging.
- g. Continuïteit garanderen: zonder bestuursopvolging geen LOVAH. Een van de kerntaken voor 2013 is het enthousiasmeren van nieuwe bestuurders-in-de-dop. Hieronder valt ook het duidelijker formuleren van bestuursfuncties (vacatureteksten) waardoor er gerichter gesolliciteerd kan worden, duidelijkheid over zittingsduur (1 jaar) en tijdsbelasting (10 uur/wk bij voltallig bestuur met 9 bestuursleden) en het bieden van een formele bestuursregeling in geld en tijd (iom instituut en/of opleider). Te denken valt aan de koppeling LOVAH bestuurswerk aan een differentiatie “besturen”.

Bijlage 1: resultatenrekening LOVAH 2012

LOVAH Vereniging 2012	Begroting	Realisatie
	2012	2012
Baten		
Contributie door leden	€ 74.220,00	€ 71.440,00
SBOH bijdrage lovah kern organisatie	€ 0,00	€ 0,00
SBOH bijdrage bestuurskosten	€ 13.500,00	€ 13.500,00
Sponsoring via externe partijen zonder reclame wederdienst	€ 0,00	€ 0,00
Sponsoring via externe partijen met reclame wederdienst	€ 15.000,00	€ 6.981,25
Rente ontvangsten	€ 1.350,00	€ 1.306,27
Bijzondere baten (NHG en Huygenstichting ivm Huygenprijs)	€ 2.250,00	€ 0,00
Totaal baten	€ 106.320,00	€ 93.227,52
Lasten		
Reis en verblijfkosten bestuur	€ 6.500,00	€ 7.779,92
Reis en verblijfkosten ledenraad	€ 3.500,00	€ 3.986,53
Bestuurskostenvergoeding	€ 13.500,00	€ 10.562,00
Kantoor en administratie kosten (incl. telefoon en porti)	€ 750,00	€ 831,79
Organisatiekosten	€ 1.700,00	€ 1.126,67
Bankkosten	€ 100,00	€ 88,97
Verzekeringen	€ 1.500,00	€ 1.307,41
KvK	€ 50,00	€ 0,00
Accountant en fiscale kosten	€ 4.000,00	€ 3.796,11
Automatisering en ICT – Beheerskosten	€ 3.750,00	€ 1.757,25
Subtotaal	€ 35.350,00	€ 31.236,65
Organisatiekosten bijzonder		
Afschrijving dubieuze debiteuren	€ 0,00	€ 0,00
Automatisering en ICT investeringen	€ 2.500,00	€ 113,05
Afschrijvingen inventaris	€ 0,00	€ 552,00
Subtotaal	€ 2.500,00	€ 665,05
Kosten Aciviteiten		
PR – marketing	€ 6.000,00	€ 2.507,96
Representatie	€ 10.000,00	€ 9.833,07
Zaalhuur/kosten ledenraad (incl. catering)	€ 4.000,00	€ 2.861,28
Horecakosten	€ 6.500,00	€ 6.422,88
Drukwerk	€ 15.000,00	€ 17.753,05
Trainingen Bestuur en Ledenraad	€ 4.000,00	€ 3.907,50

LOVAH aan ROVAH bijdragen	€ 12.000,00	€ 12.000,00
Werkgroep europese samenwerking	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Werkgroep wetenschap	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Werkgroep sport	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Werkgroep onderwijs	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Werkgroep politiek en maatschappij	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Werkgroep congres	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Werkgroep Bulletin	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Werkgroep Lustrum	€ 0,00	€ 1.000,00
Stimuleringsfonds ROVAH	€ 12.000,00	€ 10.114,50
Stimuleringsfonds werkgroepen	€ 8.000,00	€ 2.100,00
LOVAH Prof.dr. F.J.A. Huygenprijs	€ 2.500,00	€ 0,00
Lustrum 30 jaar LOVAH	€ 0,00	€ 0,00
Subtotaal	€ 87.000,00	€ 75.500,24
Correctie voorheffing boekjaar		
Onvoorzien 5%+ algemeen overig	€ 7.000,00	€ 2.880,85
Totaal lasten	€ 131.850,00	€ 110.282,79
Exploitatie resultaat	€ -25.530,00	€ -17.055,27

Colofon

LOVAH, Landelijke Organisatie Van Aspirant Huisartsen

Marjan Kruijer, *voorzitter*

Nienke Kessels, *vicevoorzitter*

Hiske Venes, *secretaris*

Lysbert Hartholt, *penningmeester*

Walter Bouwmans, *PR& communicatie, webmaster*

Maike Eppens, *sponsoring*

Samenstelling: Nienke Kessels

Postbus 19025
3501DA UTRECHT

Internet: www.lovah.nl
E-mail: secretaris@lovah.nl

KvK: 40478893

Rabobank: 1741.85.928