

Meerjarenbeleidsplan

2023-2026

Inhoud

Inhoudsopgave	1
Voorwoord	2
De Lovah	3-4
Missie en visie	5
Doelen	6-8
Colofon	9

Voorwoord

Het Nederlandse zorgstelsel functioneert als één van de beste ter wereld met een bovengemiddeld kwalitatieve en toegankelijke zorg. Deze zorg staat het laatste decennium echter in toenemende mate onder druk. Met name door de almaar toenemende zorgkosten en bijbehorende stijging van de zorgpremie zijn de meeste (zorg)partijen het erover eens dat het roer om moet.

Om de kostenstijging te beteugelen moet het zorgstel drastisch veranderen. Zo is het afgelopen jaar met verschillende partijen gepraat en heeft de minister van VWS het 'Integraal Zorgakkoord (IZA)' gepresenteerd. Eén van de ideeën is om relatief dure tweedelijnszorg te verplaatsen naar de eerste lijn. Een ander speerpunt is om meer in te zetten op primaire en secundaire preventie. Dit zal betekenen dat er de komende jaren meer beroep gedaan zal worden op de eerste lijn, met de huisartsen voorop.

Om deze zorg als beroepsgroep te dragen, zullen ook wij ons toekomstig werkveld anders moeten inrichten. De aios van vandaag zijn de huisartsen van morgen. Het is dan ook van essentieel belang dat wij als huisartsen in spé meedenken over nieuwe zorgtaken en hoe het zorglandschap ingericht zou moeten worden. Het is daarom van belang dat de Lovah regelmatig stil staat om te kijken waar wij als organisatie voor staan en waar wij naartoe willen.

Terugblikkend op het meerjarenbeleidsplan van 2019-2022 waren er verschillende doelen op het gebied van professionalisering, communicatie en financiën. Belangrijke thema's waar voortvarend mee van start is gegaan. Niemand had echter van tevoren kunnen bedenken dat een pandemie onze maatschappij zo zou ontwrichten. Met de COVID-19 maatregelen en bijbehorende beperkingen hebben wij ons als vereniging moeten aanpassen aan de situatie. En ondanks dat fysieke bijeenkomsten tot het minimum werden beperkt, hebben we door digitale innovatie toch onze stem kunnen laten horen en hebben we de belangen van de aios kunnen behartigen.

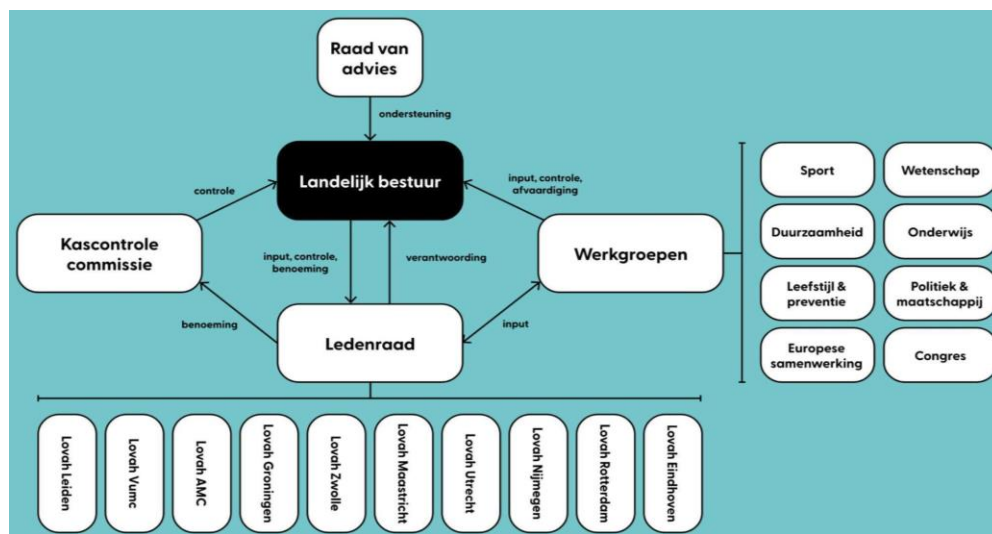
Nu de beperkingen tot het verleden behoren is het tijd om te kijken naar de toekomst. Voor u ligt het nieuwe meerjarenbeleidsplan van de Lovah voor de periode 2023-2026. Wij hebben de missie en visie herschreven en nieuwe doelen gesteld voor de komende jaren. Dit geeft ons als organisatie houvast om de komende vier jaar een professionele lijn uit te stippelen waar wij met z'n allen heen willen. Zo kan de Lovah blijven doen waar deze voor is opgericht: de belangen behartigen van de aios huisartsgeneeskunde in alle facetten die onze opleiding te bieden heeft.

Namens het Lovah bestuur,

Youri Poелеmeijer
Voorzitter Lovah

De Lovah

De Lovah vertegenwoordigt ruim 2400 aios huisartsgeneeskunde. Sinds het ontstaan in 1980 is de Lovah uitgegroeid tot een georganiseerde, betrokken en onafhankelijke organisatie vóór maar ook vooral dóór huisartsen in opleiding. De basis en ook gelijk de grootste kracht van de organisatie wordt gevormd door de inzet van gemotiveerde aios huisartsgeneeskunde. Binnen de Lovah streven wij naar een cultuur waarin iedere aios zich gewaardeerd en gehoord voelt. Wij leveren zowel op regionaal als landelijk niveau een bijdrage aan de ontwikkeling van de huisartsopleiding, de (toekomst van de) huisartsgeneeskunde en de positie van aios daarin.



Bestuur

Het bestuur bestaat uit zeven tot acht aios, bij voorkeur afkomstig van zoveel mogelijk verschillende opleidingsinstituten. Elk bestuurslid heeft een eigen portefeuille. Daarnaast wordt aan overkoepelende thema's gewerkt zoals veiligheid in de opleiding. Wij streven er naar om in iedere werkgroep een afgevaardigde van het bestuur te hebben. Daarnaast nemen bestuursleden deel aan vergaderingen/ledenraden van partnerorganisaties (onder andere Stichting Beroepsopleiding Huisartsen (SBOH), Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV), Nederlands Huisarts Genootschap (NHG) en aios verenigingen).

Ledenraad

De ledenraad is het hoogste orgaan van de Lovah. Elke 2 maanden vindt een terugkoppeling plaats van regionaal naar landelijk niveau en andersom. De ledenraad heeft een controlerende rol waarbij afgevaardigden van werkgroepen en afdelingen aanwezig zijn. Alle afgevaardigden kunnen middels hun stemrecht richting geven aan het landelijk beleid van de organisatie.

Werkgroepen

De Lovah kent zeven landelijke werkgroepen, te weten: leefstijl & preventie, onderwijs, wetenschap, Europese samenwerking,

duurzaamheid, politiek & maatschappij*, congres en sport. De werkgroepen houden zich ieder bezig met een deeltaak van de organisatie en werken nauw samen met het landelijk bestuur. Het deelnemen aan vergaderingen/ledenraden van partnerorganisaties is gedeeltelijk bij de verschillende werkgroepen ondergebracht.

**De werkgroep politiek & maatschappij is momenteel een niet-actieve werkgroep. Het is onze doelstelling om deze werkgroep weer actief te maken.*

Afdelingen

Binnen de acht opleidingsinstituten zijn aios georganiseerd in de regionale takken van de Lovah: de afdelingen. Twee dependances (Zwolle – Rijksuniversiteit Groningen en Eindhoven – Radboudumc/Universiteit Maastricht) zijn ook zelfstandige afdelingen. De afdeling vormt de vertegenwoordiging van aios binnen het instituut. Een Lovah-afdeling heeft regelmatig overleg met een afvaardiging van het opleidingsinstituut, is betrokken bij evaluatie en vernieuwing van het onderwijs en organiseert op regionaal niveau sociale- en opleiding-gerelateerde activiteiten. Eens per drie maanden vindt er een overleg plaats tussen het landelijk bestuur en de voorzitters van de afdelingen.

Raad van advies

De Raad van Advies bestaat bij voorkeur uit vier leden die een belangrijke rol vervullen of hebben vervuld met betrekking tot de Lovah. De Raad van Advies spant zich in om op de hoogte te blijven van ontwikkelingen met betrekking tot het (inhoudelijk) functioneren van het landelijk bestuur. Eén keer per jaar vergadert het landelijk bestuur met de Raad van Advies. Daarnaast kan het landelijk bestuur de Raad van Advies raadplegen en kunnen leden van de Raad van Advies op persoonlijke titel adviezen verstrekken aan bestuursleden.

Missie en visie

Wij, de Lovah, staan als landelijke belangenbehartiger voor de huisarts in opleiding voor goede arbeidsvoorwaarden, een optimale en veilige leeromgeving en een kwalitatief goede huisartsopleiding. Wij leveren zowel op regionaal als landelijk niveau een bijdrage aan de ontwikkeling van de huisartsopleiding, de (toekomst van de) huisartsgeneeskunde en de positie van aios daarin. Onze missie is het streven naar een cultuur waarin iedere aios zich gewaardeerd en gehoord voelt.

Om onze visie te bereiken zet de Lovah in op de volgende punten:

1. De Lovah zet zich in voor continue verbetering van de huisartsopleiding in Nederland;
2. De Lovah zet zich in voor een betere verbinding van aios onderling;
3. De Lovah zet zich in voor een goede maatschappelijke positie van de aios en behartigt hun cao- en beroepsbelangen, ook binnen partnerorganisaties;
4. De Lovah streeft naar het professionaliseren van de vereniging;
5. De Lovah vertegenwoordigt de stem van aios in discussie over de toekomst van de zorg.

Doelen

Op basis van de missie en visie die door de Lovah zijn opgesteld, zijn onderstaande doelen voor de komende 4 jaar gesteld. Door middel van onderstaande doelen willen we bovenstaande visie realiseren.

De Lovah zet zich in voor continue verbetering van de huisartsopleiding in Nederland door

- Het actief volgen van de vaststelling en implementatie van het landelijk opleidingsplan (LOP), vooral wat betreft de specifieke punten uit LOP die wij als Lovah belangrijk vinden:
 - Verschillen in toetsmomenten en verplichtingen tussen instituten;
 - Flexibilisering van de opleiding;
 - Meer ruimte voor (nieuwe) inhoudelijke onderwerpen en expert-onderwijs, bijvoorbeeld praktijkmanagement en duurzaamheid;
- Aios eerder te laten kennismaken met alle vormen van huisarts zijn; loondienst, waarnemer, praktijkhouder of anders, inclusief het meer belichten van de financiële kanten;
- Het proces van de ruilverzoeken te optimaliseren, zodat er meer ruilverzoeken in behandeling worden genomen.
- Aandacht te blijven houden voor veilig opleiden met in elk instituut blijvend een duidelijk aanspreekpunt.
- In het kader van de afname van het aantal aanmeldingen voor de huisartsopleiding: ervoor zorgen dat de huisartsgeneeskunde zichtbaarder wordt in het curriculum van de geneeskundeopleiding en stimuleren van het aios-co-model;
- Verbinding met aios van andere specialismen te verbeteren: gezamenlijke activiteiten organiseren, maar wellicht ook door een kijkje te nemen in elkaars 'keuken'.

De Lovah zet zich in voor een betere verbinding van aios onderling

- Overzichtelijk maken op de Lovah website welke activiteiten er georganiseerd worden en waar;
- Het creëren van een online forum op de website, die zal dienen als discussie- en vraag-platform;
- Organiseren van landelijke onderwijsavonden, o.b.v. differentiaties die bepaalde regio's aanbieden;
- Activiteitencommissies jaarlijks samen laten komen om te kijken of zij gezamenlijk iets kunnen organiseren of ideeën kunnen overnemen;
- Uitwisselen van ervaringen op de Landelijke ledenraad; op elke ledenraad een punt uitlichten en uitgebreid bespreken (bijvoorbeeld terugkomdag; hoe is dat bij jullie?);
- Betrokkenheid van aios uit heel Nederland vergroten, door het organiseren van activiteiten te houden op verschillende plaatsen in Nederland;
- 10% meer aios die deelnemen aan activiteiten van de werkgroepen en landelijk, resulterend in 3500 inschrijvingen voor landelijke activiteiten;
- Lovah landelijk en alle regionale Lovah besturen samen laten werken met betrekking tot alle georganiseerde activiteiten/workshops die populair waren onder aios (inschrijvingen waren vol).

De Lovah zet zich in voor een goede maatschappelijke positie van de aios en behartigt hun cao- en beroepsbelangen, ook binnen partnerorganisaties

- Streven naar een gelijkwaardig cao binnen de SBOH, voornaamste doelstelling is het gelijktrekken van het salaris met SO, AVG etc. Onderzoek naar verschil in salarissen tussen 1e en 2e lijn;
- Alle klinische stageplekken laten valideren zodat rechten gelijk worden getrokken over de stageplekken (denk aan: een betere compensatie voor diensten/ORT en een maximum hoeveelheid diensten);
- Betere terugkoppeling over de cao, door middel van het plaatsen van notulen of een kort verslag van de cao-onderhandelingen op de website.

De Lovah streeft naar het professionaliseren van de vereniging

- Digitalisering van de administratie van alle penningmeesters, waarbij de administratie gebruiksvriendelijker en uniformer gemaakt zal worden door de inzet van geautomatiseerde mutatieformulieren;
- Het maken van een overdrachtsdocument voor bestuursleden in het landelijke bestuur/werkgroepen/afdelingen voor een betere overdracht tussen oud en nieuwe bestuursleden;
- Connectie tussen aios en de Lovah vergroten door duidelijk en transparant te zijn over wat de Lovah en haar bestuur doet d.m.v. updates op de website, in de nieuwsbrief en op sociale media;
- Lovah website, huisstijl en logo professionaliseren en vernieuwen;
- Intensiever samenwerken met partnerorganisaties (LHV, NHG, andere aios verenigingen) door middel van de volgende punten:
 - Actieve deelname aan de LHV-ledenraad, NHG verenigingsraad, etc.
 - Elke 2 maanden overleg met de besturen van de zusterverenigingen.

De Lovah vertegenwoordigt de stem van aios in discussie over de toekomst van de zorg

- Inzetten op duurzame inzet van aios: werkdruk bewaken, inzetten op mentale gezondheid, inzetten op een goede werk-privé balans. Dit onderzoeken door middel van het 2-jaarlijks uitzetten van een enquête over deze onderwerpen.
- De werkgroep politiek & maatschappij actief laten worden.
- Het nastreven van een duurzame vereniging conform de green deal 3.0;
 - Gebruik van OV stimuleren door middel van het zorgen voor locaties voor ledenraden/congressen, etc. die goed bereikbaar zijn met het OV;
 - De Lovah kiest bij alle lokale en nationale bijeenkomsten voor een vegetarische, gezonde catering. Als uitzondering kan de Lovah deelnemers aan activiteiten voorleggen dat de catering in principe vegetarisch is, tenzij deelnemers expliciet aangeven dat zij dit niet willen;
 - Makkelijk vindbaar op de Lovah-website plaatsen welke tips je zelf kan toepassen in het kader van duurzaamheid en preventie en eventuele voorbeelden voor verbeterplannen;

- Het stimuleren van aios huisartsgeneeskunde om in te zetten op preventie en om passende zorg te bieden met een zo klein mogelijke ecologische voetafdruk.
- Andere vormen van huisartsgeneeskunde actiever laten zien en uitdragen in de opleiding (e-consulting, digitaliseren, vernieuwing, etc.);
- Bij plaatsing van de aios meer rekening houden met de reisafstand. Ook zou OV gebruik gestimuleerd kunnen worden door het aanbieden van een betere vergoeding door de SBOH.

Colofon

Adres

Lovah
Postbus 19025
3501 DA Utrecht

E-mail

secretaris@lovah.nl
ambtelijk.secretaris@lovah.nl

Social media

Website: www.lovah.nl
LinkedIn: Lovah
Instagram: #Lovah
Facebook: LOVAH Nederland

Kamer van koophandel

No. 40478893

Landelijk bestuur 2022-2023

Youri Poelemeijer - voorzitter
Mitchel Dijkhof - vicevoorzitter
Astrid Drijkoningen - secretaris
Alexander Goudriaan - penningmeester
Thomas van der Velde - sponsoring
Nejra Kabašaj - PR
Elske Princen – bestuurslid onderwijs
Floyd van de Graaf - bestuurslid onderwijs
Ties Janssen - algemeen bestuurslid
Brechtje Mols - ambtelijk secretaris

Werkgroepen

Congres
Duurzaamheid
Europese samenwerking
Leefstijl & preventie
Onderwijs
Politiek & maatschappij
Sport
Wetenschap

Afdelingen Lovah

Lovah AMC
Lovah Eindhoven
Lovah Groningen
Lovah Leiden
Lovah Maastricht
Lovah Nijmegen
Lovah Rotterdam
Lovah Utrecht
Lovah VUmc
Lovah Zwolle

Niets uit deze papieren of elektronische uitgave mag zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de Lovah verveelvoudigd en/of openbaar worden gemaakt.

© 2023 Lovah